

RAPPORT SUR LA DURABILITÉ 2023



GRAYMONT





PORTÉE DU RAPPORT

Le rapport de 2023 sur la durabilité résume la performance en matière de développement durable de Graymont et de ses filiales. Mis en évidence sur la page couverture, le projet novateur Héritage de Bedford, inauguré en juin 2023, offre un nouvel espace vert communautaire et un parc régional dans la région des Cantons-de-l'Est, au Québec. Nous vous invitons à en lire davantage sur ce projet, ainsi que sur d'autres activités de participation communautaire, dans la section Relations communautaires du présent rapport. La plus grande partie des impacts économiques, environnementaux et sociaux de l'entreprise découle de ses opérations de chaux et de calcaire. Dans ce rapport, les données et les renseignements contenus dans la section de la protection de l'environnement et des changements climatiques concernent donc principalement les activités de chaux. Les données historiques et les renseignements sur la culture d'entreprise en matière d'effectif et les chapitres sur les relations avec la communauté se rapportent à l'ensemble des opérations. Les opinions, données et renseignements contenus dans le présent document se réfèrent, sauf dans les cas précisés, à l'année civile 2023. Les données historiques sont fournies, sous réserve de quelques exceptions mentionnées, pour les années 2019 à 2023 et comportent des renvois à l'année 2004 qui a été établie comme année de référence.

La publication du rapport 2024 est prévue pour avril 2025.

TABLE DES MATIÈRES

04

À propos de Graymont

12

Culture de
l'entreprise en
matière d'effectif

60

Graymont en
Amérique du Nord

06

Ce que nous faisons

26

Environnement
et changements
climatiques

61

Graymont en
Asie-Pacifique

08

Message du chef de
direction

38

Relations avec la
communauté

62

Glossaire et
abréviations

10

Gouvernance
d'entreprise et
responsabilité

56

Données sur les
performances de
durabilité

À PROPOS DE GRAYMONT

Graymont est un chef de file mondial dans les solutions de chaux et de calcaire. La société, dont le siège social est situé au Canada, dessert les marchés de l'ensemble de l'Amérique du Nord et de l'Asie-Pacifique. Graymont est également le partenaire stratégique de l'entreprise mexicaine Grupo Calidra, le plus important producteur de chaux de l'Amérique latine. Entreprise familiale gérée par des professionnels, notre Société a fièrement célébré son 75^e anniversaire en 2023.

Graymont vise à être un fournisseur, un employeur et un partenaire privilégié partout où nous sommes en activité. Nos produits sont essentiels pour résoudre plusieurs des problèmes environnementaux les plus urgents aujourd'hui, tout en offrant un appui à des procédés industriels et à des besoins agricoles importants. Les applications de la chaux comprennent la purification de l'air et l'eau, et la production d'une vaste gamme de produits et de matériaux essentiels à une économie moderne, comme le papier, le verre, l'acier et divers autres métaux.

NOS VALEURS

Notre succès exige à la fois un effort individuel et un travail d'équipe conformément aux valeurs communes de Graymont.

- **Intégrité**
Nous devons toujours faire ce qui est juste.
- **Respect**
Nous respectons :
 - Le droit de chaque individu à un lieu de travail sécuritaire;
 - Les cultures, les coutumes et les valeurs de toutes les personnes;
 - Les objectifs de durabilité de la société; et
 - Le capital de nos actionnaires;
- **Travail d'équipe**
Des équipes efficaces peuvent mieux résoudre des problèmes complexes.
- **Innovation**
Il y a toujours une meilleure façon de faire les choses.
- **Excellence**
Peu importe ce que nous faisons, nous nous efforçons de le faire bien.
- **Perspective à long terme**
Nous adoptons une perspective à long terme lors de la prise de décisions.
- **Responsabilité**
Nous respectons nos engagements.

MISSION DE GRAYMONT

Contribuer à un monde décarboné en fournissant des solutions essentielles de chaux et de calcaire.

NOTRE VISION

Une excellence de classe mondiale dans tout ce que nous faisons!

- **Sécurité**
Nos établissements sont des environnements sécuritaires, propres et ordonnés où tout le monde partage un engagement ferme envers un milieu de travail sans incident ni blessure.
- **Clients**
Nous nous engageons à dépasser les attentes de nos clients en leur offrant des produits et des services fiables et de qualité.
- **Communautés**
Nous développons de manière proactive nos relations et nous entretenons des liens solidaires avec nos voisins et les autres partenaires pour assurer le succès à long terme de Graymont et de nos communautés.
- **Environnement**
Nous sommes déterminés à améliorer notre performance environnementale.
- **Création de valeur**
Nous améliorons constamment nos processus et nos activités pour fournir une valeur ajoutée à tous nos partenaires; et
- **Les gens**
Nous avons mis sur pied une équipe talentueuse composée d'individus habilités et engagés qui collaborent afin d'offrir des performances de classe mondiale.



CE QUE NOUS FAISONS

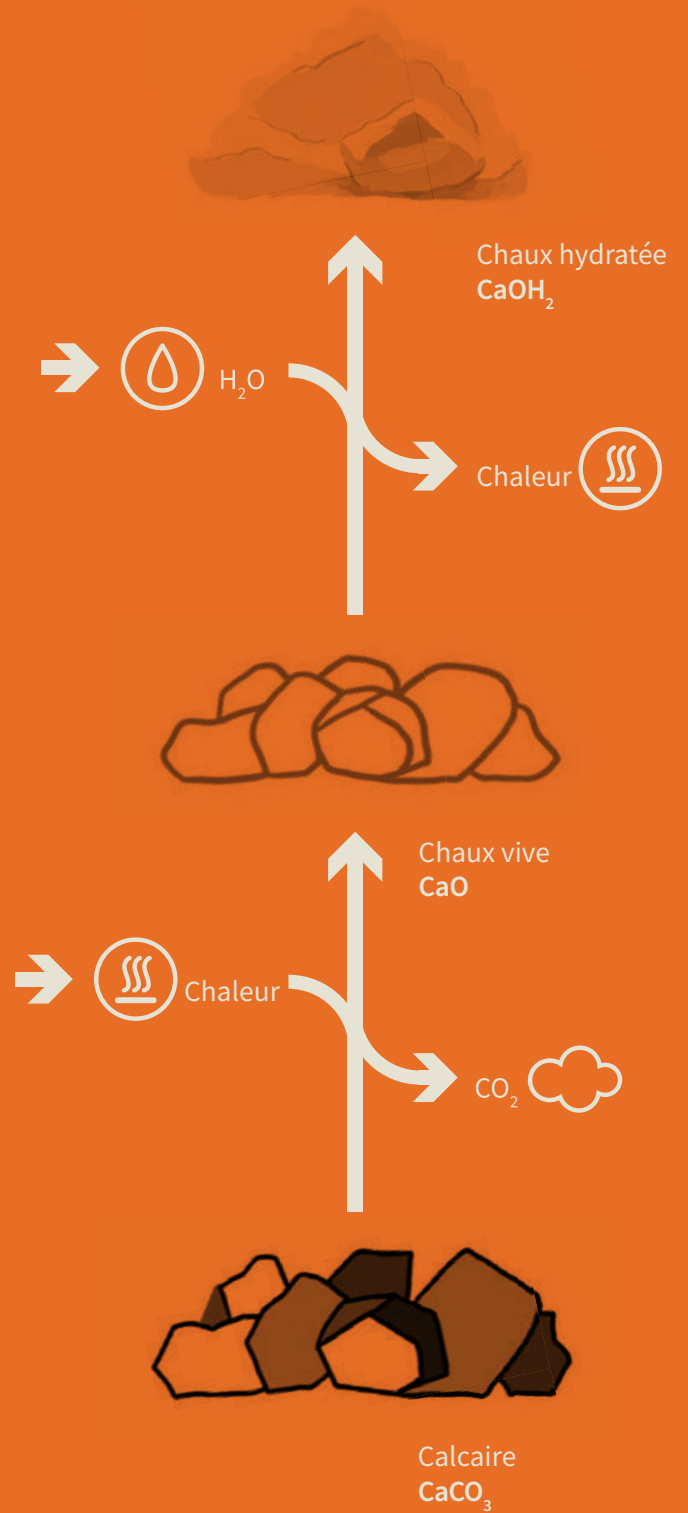
Le principal produit de Graymont, la chaux, est une solution industrielle polyvalente qui a longtemps été indispensable pour des procédés vitaux et des applications industrielles. Plus récemment, la chaux est devenue également un élément essentiel dans le traitement d'une multitude de problèmes environnementaux complexes, causés tant par l'homme que par la nature.

Le mot « chaux » fait référence à des produits fabriqués à partir de calcaire ou de la pierre de calcaire brûlée ou calcinée. Le calcaire est une roche sédimentaire naturelle abondante, composée de fortes concentrations de carbonate de calcium et/ou de magnésium et/ou de dolomite (carbonate de calcium et de magnésium), ainsi que de petites quantités d'autres minéraux. Il est extrait de carrières et de mines souterraines partout dans le monde.

Une fois extraite, la pierre passe par un processus de concassage et de criblage pour obtenir les tailles appropriées requises pour diverses applications. La pierre est ensuite insérée dans un four, où elle est chauffée à haute température. La chaleur intense déclenche la réaction chimique qui transforme le calcaire en chaux. La chaux peut être utilisée à ce stade où elle s'appelle « chaux vive », ou de l'eau peut être ajoutée pour produire de la « chaux hydratée ».

APPLICATIONS CARACTÉRISTIQUES DES PRODUITS À BASE DE CHAUX ET DE CALCAIRE

- **Exploitation minière** : y compris l'exploitation du carbonate de sodium, du cuivre, du zinc, du nickel, de l'or et de l'uranium
- **Industrie** : acier, aluminium, verre, pâtes et papiers et production de pétrole et de gaz
- **Agriculture** : amélioration du pH et des conditions du sol; suppléments alimentaires de produits laitiers et de volaille
- **Production et conservation alimentaires** : industries du sucre, des produits agricoles et laitiers, colle, gélatine, boulangerie
- **Construction de bâtiments** : mortier, plâtrage, rénovation, blanchissement à la chaux, stabilisation du sol et traitement de l'asphalte
- **Environnement** : réduction des pluies acides, restauration des milieux naturels, traitement de l'eau et des eaux usées, traitement des déchets animaux, traitement des gaz de combustion, traitement des boues industrielles et des déchets pétroliers, traitement du drainage acide



Procédé de fabrication de la chaux

MESSAGE DU CHEF DE DIRECTION

Selon mon expérience, la résilience organisationnelle — la capacité d’anticiper, de réagir et de s’adapter avec succès aux changements soudains et aux perturbations — tend à aller de pair avec la durabilité sous toutes ses formes, qu’elle soit environnementale, économique ou sociale. Par conséquent, je suis heureux d’annoncer qu’en 2023 encore, nos équipes chez Graymont ont relevé le défi, atténuant l’impact de l’incertitude économique et de marché afin de poursuivre notre plan de croissance, tout en s’efforçant d’améliorer davantage notre rendement en santé et en sécurité, en collaborant avec d’autres participants de l’industrie pour promouvoir les solutions de chaux et de calcaire dans un monde décarboné.

Ce qui a rendu 2023 spécial, et en a fait pour nous une année si particulière, c’est le fait que nous fêtons aussi le 75^e anniversaire de Graymont. Fondée en 1948, la Société, dont le siège social est situé en Colombie-Britannique au Canada, a grandi pour devenir un acteur majeur à l’international, avec des opérations au Canada, aux États-Unis, en Nouvelle-Zélande, en Australie, en Malaisie et aux Philippines — sans parler du Mexique, du Honduras, de la Colombie, du Pérou, de l’Argentine et du Chili, grâce à notre partenariat stratégique durable de 20 ans avec Grupo Calidra, le plus grand producteur de chaux en Amérique latine. Nous sommes fiers du rôle que Graymont a joué dans le soutien à la croissance et au développement de nombreuses industries vitales au cours des trois derniers quarts de siècle et nous sommes impatients de continuer à fournir à nos clients des solutions de chaux et de calcaire de la plus haute qualité pour de nombreuses années à venir.

À cette fin, nous continuons à rechercher des opportunités de croissance attrayantes, en nous concentrant particulièrement sur les marchés florissants de la région Asie-Pacifique. Au cours de la dernière année, nous avons finalisé l’acquisition de la

carrière Gridland située à Ipoh, Perak, une région de Malaisie réputée pour son calcaire de haute qualité.

Ailleurs en Asie-Pacifique, nous avons confirmé notre intention de procéder à une planification et à une ingénierie détaillées en vue d’une expansion et d’une diversification importantes des activités de Graymont dans le sud-est de l’Australie. Le projet Traralgon prévoit la modernisation d’une usine de chaux existante à Traralgon, Victoria, en utilisant une technologie de four de pointe à haute efficacité, ainsi que l’ajout d’une nouvelle usine d’hydratation à ce même site et l’expansion des activités d’une carrière de calcaire connexe à Buchan, Victoria. Ce vaste projet est conçu pour offrir une production nettement supérieure et des émissions très inférieures à ce qui serait le cas pour la production et le transport de chaux à partir d’autres sites de production — une équation convaincante.

Conformément à l’engagement indéfectible de Graymont envers la durabilité, nous avons célébré l’inauguration officielle du parc patrimonial de Bedford, une initiative novatrice qui permettra d’accéder à des quantités de minerai suffisantes pour prolonger la durée de vie de nos installations de Bedford, au Québec, pour les décennies à venir, tout en créant un nouveau parc régional majeur au profit des résidents et des visiteurs de la pittoresque région des Cantons de l’Est.

La santé et la sécurité, un autre domaine d’intérêt crucial, figuraient également en bonne place dans les célébrations du 75^e anniversaire. Une édition spéciale du 75^e anniversaire de notre Défi de sécurité Graymont a été organisée sur des sites en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique avec la participation de membres du conseil d’administration, du Forum familial et de l’équipe de leadership stratégique, ainsi que de dizaines de dignitaires locaux, d’invités et de citoyens des différentes communautés. Au bénéfice des non-initiés, le défi de la sécurité est un outil unique et très populaire de promotion de la culture de la sécurité (conçu et élaboré à l’interne), qui utilise un format de jeu interactif impliquant des équipes d’employés en compétition les unes contre les autres, pour démontrer leur maîtrise et leur engagement envers les politiques,



les normes et les comportements exemplaires en santé et sécurité chez Graymont. Pour poursuivre sur cette lancée, j'espère que chacun conservera l'engagement démontré lors du Défi de la sécurité, renforçant ainsi notre détermination à faire de la sécurité une priorité constante dans notre vie professionnelle et personnelle.

C'est en gardant cet objectif à l'esprit que nous avons retenu les services d'une importante firme de conseil en culture de sécurité pour mener une évaluation indépendante de la « culture d'entreprise en matière de production » de Graymont, afin d'évaluer l'état actuel des choses et d'identifier les possibilités de renforcement et d'amélioration. Bien que nous ayons connu une augmentation du nombre de blessures déclarables et avec arrêt de travail, nos indicateurs de sécurité proactifs, y compris les « accidents évités » et les « quasi-accidents » signalés, continuent d'augmenter — un signe encourageant d'un engagement accru des employés. Malheureusement, notre fiche de résultats de sécurité de 2023 a été entachée par un accident tragique survenu à l'usine de Rio Tuba de Graymont aux Philippines, où un sous-traitant a eu une main amputée, un tragique rappel que rien n'est plus important que de s'assurer que nos employés et nos sous-traitants soient en mesure de rentrer chez eux sains et saufs à la fin de leur journée de travail.

Une autre priorité pour 2023 consistait à faire progresser un élément clé de notre effort de décarbonisation, en s'appuyant sur le lancement réussi en Amérique du Nord du Fonds de réduction du carbone de Graymont (FRCG) en 2022, en déployant le programme dans nos installations de l'Asie-Pacifique. Le FRCG a été spécialement conçu pour compléter les propres efforts de réduction de l'empreinte carbone des opérations de la Société, en stimulant le développement d'initiatives de décarbonisation issues de dizaines de communautés où nous sommes présents dans le monde. Parmi les nombreuses demandes de financement de qualité émanant de la région Asie-Pacifique, trois initiatives particulièrement intéressantes du FRCG ont été sélectionnées pour recevoir un soutien financier pour l'année de financement 2023-2024. Parmi les bénéficiaires méritants figurent des projets dans l'est et le sud de l'Australie qui partagent des objectifs sous-jacents similaires, à savoir le recours à des initiatives de revégétation et de reboisement, strictement limitées aux espèces indigènes, pour renforcer les capacités de leurs terrains respectifs à capturer et stocker

le carbone, tout en contribuant à accroître la biodiversité et la durabilité globale. Le troisième bénéficiaire est une école primaire de l'île de Tasmanie qui devrait grandement profiter d'un système de production d'énergie solaire amélioré.

En ce qui concerne notre rendement environnemental global au cours de l'exercice, l'année 2023 a connu une baisse continue du nombre d'incidents environnementaux, y compris les écarts, les dépassements, les plaintes des voisins et les déversements impliquant des installations de Graymont.

En conclusion, alors que nous tournons la page sur les 75 premières années de l'histoire de Graymont, je tiens à remercier nos fidèles employés, clients et partenaires pour leur soutien et leur contribution au succès de l'entreprise au fil des décennies. Je tiens également à remercier le conseil d'administration et les actionnaires pour leur vision à long terme et leur engagement inébranlable, sans lesquels aucune des réalisations des trois derniers quarts de siècle n'aurait été possible. Bien qu'il soit difficile d'imaginer à quoi Graymont pourrait ressembler à l'avenir dans 75 années, je peux vous assurer que nous resterons engagés dans notre mission de contribuer à un monde décarboné en fournissant des solutions essentielles de chaux et de calcaire, tout en conservant notre vision opérationnelle d'offrir un service de classe mondiale dans tout ce que nous accomplissons.

Stéphane Godin
Président et chef de direction

GOUVERNANCE D'ENTREPRISE ET RESPONSABILITÉ

Une approche à long terme de nos activités est au cœur de la philosophie d'entreprise de Graymont, fondée sur un engagement solide envers une croissance durable et un respect rigoureux des pratiques responsables envers l'environnement, le milieu de travail et les méthodes d'exploitation. Cette philosophie est évidente dans les mesures que nous avons prises à tous les niveaux de l'entreprise, depuis le conseil d'administration et l'équipe de leadership stratégique, jusqu'aux gestionnaires, aux superviseurs et aux employés de première ligne dans l'ensemble de l'organisation.

Surveillance exercée par le conseil d'administration

L'objectif fondamental du conseil d'administration de Graymont est de créer de la valeur pour les actionnaires. À cette fin, le conseil reconnaît que, en plus d'offrir une rentabilité durable, la société doit maintenir un rendement élevé en santé et environnement et en rendement social.

Conformément à cet objectif sous-jacent, et en accord avec les responsabilités en matière de gouvernance du conseil, six comités permanents du conseil supervisent des aspects spécifiques des activités considérées essentielles à la viabilité à long terme de Graymont. Ces comités comprennent : Le Comité de l'environnement, de la santé, de la sécurité et de l'engagement communautaire (CESSEC); le Comité de retraite des employés et des avantages sociaux en matière de santé; le Comité du talent et de l'indemnisation; le Comité des ressources et des réserves; Le Comité des finances et de l'audit et le Comité juridique et de gestion des risques. Les membres du CESSEC, dont les fonctions sont les plus pertinentes pour le présent rapport, assurent l'exercice d'une diligence raisonnable en examinant attentivement le rendement de ces quatre domaines essentiels et en présentant leurs conclusions sur ces activités et leurs observations à l'ensemble du conseil d'administration.

Équipe de leadership stratégique

Le conseil, à son tour, veille à ce que les cadres — en particulier l'équipe de leadership stratégique — soient responsables de la conduite quotidienne de l'entreprise.

Dirigée par le président et chef de la direction, l'équipe de leadership stratégique comprend également le vice-président et chef de la direction financière; les présidents de l'Amérique du Nord et de l'Asie-Pacifique; le vice-président des affaires juridiques et secrétaire général; le vice-président et directeur des systèmes d'information; le vice-président et directeur des ressources humaines; ainsi que les vice-présidents pour : les affaires ministérielles, l'environnement et la durabilité; le développement corporatif; et les services techniques.

Les responsabilités de l'équipe de leadership stratégique s'étendent également à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie globale qui reflète la vision de classe mondiale de Graymont. La stratégie vise à favoriser une amélioration continue dans six domaines clés :

SÉCURITÉ
CLIENTS
COMMUNAUTÉS
ENVIRONNEMENT
CRÉATION DE VALEUR
LES GENS

Une responsabilité partagée par tous

En résumé, du point de vue de l'organisation, la responsabilité du développement durable repose sur la direction et le leadership aux niveaux local, régional et de l'entreprise afin de renforcer notre culture « Un Graymont ». Notre Société utilise un processus d'examen du rendement annuel qui est intégré à tous les niveaux de la direction pour s'assurer que les objectifs sont définis conformément à la stratégie de l'entreprise afin d'aller de l'avant et de favoriser une amélioration continue. Cependant, l'engagement ferme de l'entreprise envers la responsabilité sociale va au-delà des frontières entre les divisions, les services et les hiérarchies. Fondamentalement, Graymont s'attend à ce que tous les employés partagent la responsabilité du développement et du maintien d'une organisation durable.



CODE DE CONDUITE PROFESSIONNELLE ET D'ÉTHIQUE

L'engagement de Graymont à exercer ses activités avec intégrité et selon les plus hautes normes d'éthique fait partie intégrante des bases sur lesquelles nous construisons notre organisation de classe mondiale. Notre code d'éthique et de conduite professionnelle établit les normes que tous les employés de Graymont, ses dirigeants et ses administrateurs, doivent respecter.

En outre, Graymont maintient un système de déclaration éthique géré par un fournisseur tiers indépendant, qui permet aux employés de signaler les violations présumées du Code sur une base confidentielle et anonyme. Le Code de conduite des affaires et d'éthique est disponible sur notre site Web : www.graymont.com/fr/a-propos/mission-vision-et-valeurs

POLITIQUE SUR LES PREMIÈRES NATIONS ET LES PEUPLES AUTOCHTONES

Graymont reconnaît que la collaboration avec les Premières Nations et les communautés autochtones est essentielle pour la réalisation de notre mission et de notre vision de classe mondiale. Nous nous efforçons de construire et d'entretenir des relations à long terme basées sur la confiance et le respect qui sont mutuellement bénéfiques.

Notre politique sur les peuples autochtones et les Premières Nations établit les principes directeurs de cet engagement et décrit les domaines d'intérêt réciproque pour des possibilités mutuelles de création de valeur. La Politique sur les Premières Nations et les peuples autochtones est disponible sur notre site Web : www.graymont.com/fr/durabilite/politique-sur-les-peuples-autochtones-et-les-premieres-nations

CULTURE DE L'ENTREPRISE EN MATIÈRE D'EFFECTIF

LA SÉCURITÉ DEMEURE AU CŒUR DE LA CULTURE DE TRAVAIL DE GRAYMONT

Alors que nous célébrons le 75^e anniversaire de Graymont en 2023, nous sommes restés conscients du fait que remplir notre rôle de leader mondial de l'industrie exige d'atteindre des performances de classe mondiale dans le domaine crucial de la santé et de la sécurité. Il était donc tout à fait approprié que plusieurs initiatives majeures mises en place au cours de l'année se concentrent sur l'établissement de normes de sécurité strictes à l'échelle de l'entreprise, tout en renforçant la participation des employés et leur adhésion à notre culture de la sécurité.

À cette fin, des « évaluations de la culture de sécurité » exhaustives, élaborées pour établir des points de référence spécifiques pour mesurer les performances futures, ont été réalisées dans les sites de la Société dans le monde entier. De plus, nous avons organisé une édition spéciale pour le 75^e anniversaire de notre Défi de sécurité Graymont, un programme unique d'une journée organisé sur tous les sites au début du mois de mai. Ce défi utilise un format ludique et novateur qui encourage la participation, où des équipes de travailleurs compétitionnent les unes contre les autres pour déterminer qui a la meilleure connaissance et la meilleure compréhension des normes et de la culture de sécurité de l'entreprise. L'édition 2023 a attiré un taux de participation record, notamment un certain nombre de participants issus des rangs du conseil d'administration et de l'équipe de leadership stratégique de Graymont.

Parmi les autres développements importants liés à la culture, mentionnons la mise en œuvre de mesures conçues pour respecter l'engagement de Graymont envers l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) en milieu de travail — efforts qui ont débuté par un « Sommet EDI » réunissant des spécialistes des ressources humaines à Vancouver en janvier. Des participants venus d'Australie, du Canada, des Philippines et des États-Unis ont exploré les options pour faire progresser l'EDI dans les domaines de la sélection et du recrutement, de la consultation des employés et des communications. Enfin et surtout en termes d'impact durable — étant donné la sagesse reconnue selon laquelle un espace de bureau bien conçu peut aider à améliorer la productivité, l'engagement et la satisfaction au travail — nous sommes heureux d'annoncer l'ouverture de nouveaux bureaux Graymont à la fine pointe de la technologie à Richmond, en Colombie-Britannique, à North Sydney, en Australie, et dans la région métropolitaine de Montréal, au Québec. Tous ces espaces ont été conçus pour être attrayants, ergonomiques et, en particulier, conviviaux.



ÉVALUATIONS DE LA CULTURE DE SÉCURITÉ RÉALISÉES À L'ÉCHELLE MONDIALE

Notre priorité en matière de sécurité pour 2023 a été la réalisation, à l'échelle mondiale, d'« évaluations de la culture de sécurité » complètes, élaborées pour établir des points de référence spécifiques pour mesurer les rendements respectifs des sites à l'avenir. Il s'agissait d'une entreprise majeure qui s'appuyait sur plusieurs années de travaux préparatoires, y compris un projet pilote multisite qui a cerné des occasions de renforcer la culture de sécurité dans plusieurs établissements participants — occasions qui ont par la suite été exploitées. Ces résultats positifs, découlant du projet pilote, ont incité Graymont à retenir les services d'une importante firme de conseil en culture de sécurité pour mener une évaluation indépendante plus large sur la « culture en matière de production » de la Société.

Ces évaluations fournissent un aperçu précis de la façon dont les responsables des sites et les travailleurs perçoivent respectivement les thèmes relatifs à la culture de sécurité, aux systèmes, aux communications, au leadership et aux performances. Leurs conclusions sont issues de données produites par la triangulation des données et des commentaires obtenus à partir d'un sondage détaillé et confidentiel auprès des employés, mené en utilisant des formats en ligne et papier, complétés par les commentaires de nombreux entretiens en personne et dans des groupes de discussion. Le rapport incorpore également des idées et des recommandations tirées d'un examen des politiques et des procédures de Graymont en matière de sécurité et de santé par des spécialistes externes.

Le niveau d'engagement mis en évidence par l'initiative d'évaluation était encourageant, avec un taux de participation des employés des sites à l'échelle mondiale de près de 90 % : cela démontre clairement la volonté de l'ensemble de notre personnel d'exprimer leurs idées et leurs opinions sur la culture de la sécurité. Tout aussi encourageant, près de 80 % des employés interrogés ont indiqué qu'ils étaient prêts à passer à l'étape suivante et à aider à mettre en œuvre des changements pour renforcer la culture de sécurité de Graymont, démontrant ainsi un engagement fort.





Une force clé de la culture de sécurité soulignée par les employés de tous les sites de Graymont est la disponibilité immédiate d'outils et d'équipements de protection individuelle de haute qualité. Parmi les autres points forts cités dans les différentes zones géographiques, on peut mentionner : le signalement approfondi et opportun des problèmes et incidents liés à la sécurité; ainsi que le signalement et le suivi proactifs des dangers sur le lieu de travail et des « accidents évités »; la priorité en matière de sécurité accordée aux méthodes de production; des relations favorables avec la direction des sites; et un fort sentiment de communauté au sein des effectifs locaux. Parmi ses conclusions les plus importantes, le rapport a indiqué « qu'il y avait un sentiment que les travailleurs se souciaient vraiment de s'assurer que leurs pairs rentreraient chez eux en toute sécurité »; et plusieurs ont mentionné qu'ils : « ... n'hésiteraient pas à empêcher un collègue de faire quelque chose de dangereux ». Dans la même veine, un grand nombre de travailleurs ont déclaré qu'ils croyaient que « l'objectif principal de leurs superviseurs et dirigeants est d'accomplir le travail en toute sécurité, même si cela prend plus de temps ».

Parmi les possibilités d'amélioration relevées dans les évaluations de base, on peut citer le développement accru du leadership en matière de sécurité, ainsi que l'application plus cohérente des normes et une meilleure communication des pratiques exemplaires d'un site à l'autre pour tirer parti des possibilités d'apprentissage. Par conséquent, les domaines prioritaires à l'avenir comprendront l'augmentation des attentes et de la responsabilité du leadership en matière de sécurité; le renforcement de la gouvernance de la sécurité à l'échelle de l'entreprise; et l'intensification de l'apprentissage organisationnel entre les sites et les régions, en mettant particulièrement l'accent sur la sensibilisation aux dangers.

Conscient du fait qu'un changement significatif dans la culture de la sécurité ne peut être obtenu qu'en adoptant une approche qui capte le cœur et l'esprit des membres de l'équipe et qui s'harmonise avec les objectifs de la direction, la Société s'est engagée à miser sur les forces clés identifiées dans les évaluations tout en abordant stratégiquement les possibilités d'amélioration continue.

PERFORMANCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ EN 2023

Le bilan de sécurité de Graymont pour 2023 reflète essentiellement celui de l'industrie, alors que nous avons connu une hausse des incidents à signaler et des taux de gravité. Le taux de référence des incidents à signaler à Graymont (TISG) pour 2023 est passé de 1,92 à 2,06, tandis que le taux d'incidents avec arrêt de travail à Graymont (TIAT) est passé de 0,87 à 1,09. Notre taux de gravité de Graymont (TGG) est passé de 19,03 en 2022 à 36,91 en 2023.

ACCIDENT TRAGIQUE À L'USINE DES PHILIPPINES

Malheureusement, malgré l'attention et les ressources considérables consacrées à l'avancement de notre culture de la sécurité à l'échelle mondiale, un accident tragique s'est produit sur le site de Rio Tuba de Graymont aux Philippines, où un employé contractuel a eu une main amputée — un sombre rappel de la nécessité de maintenir une attention indéfectible aux considérations de sécurité et de maintenir notre engagement en faveur de l'amélioration continue dans ce domaine essentiel.

RENDEMENT DE GRAYMONT EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

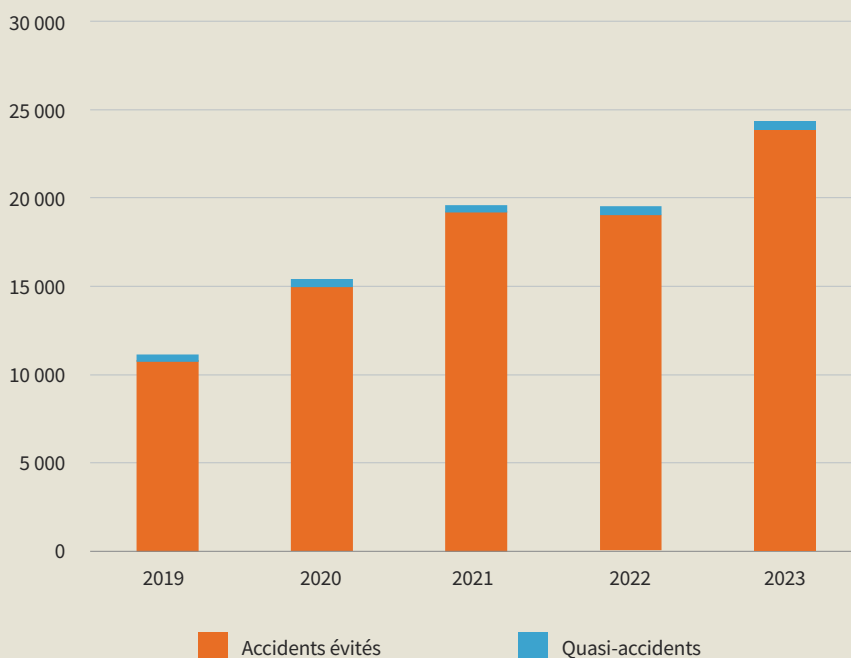


QUASI-ACCIDENTS ET ACCIDENTS ÉVITÉS

Renforcer la culture de sécurité de Graymont demeure une priorité de nos opérations. Inciter les travailleurs à signaler les incidents que nous appelons des « quasi-accidents » et des « accidents évités » est l'un des éléments clés de cet effort. Un accident évité est une situation impliquant un danger qui a été identifié et résolu avant qu'une blessure ne survienne à un travailleur, alors qu'un quasi-accident est un incident qui n'a causé aucun préjudice à un travailleur. Le suivi de ces événements, qui peut être lié aux conditions dans le lieu de travail et/ou aux comportements des employés, nous aide à identifier les possibilités d'amélioration avant qu'une blessure ne survienne.

En 2023, le nombre de quasi-accidents déclarés et des accidents évités a augmenté d'environ 25 % par rapport au niveau de l'année précédente, inversant une légère baisse de 2021 à 2022 (*voir graphique*). La forte augmentation du nombre d'événements de ce type signalés au cours de la dernière année a été accueillie favorablement, fournissant une preuve supplémentaire de la maturation de la culture de sécurité de Graymont en plus de la participation remarquable de 80 % des employés aux évaluations de la culture de sécurité, qui ont indiqué qu'ils seraient prêts à contribuer à la mise en œuvre de changements pour faire progresser notre culture de sécurité, démontrant ainsi un engagement ferme envers l'amélioration continue.

QUASI-ACCIDENTS ET ACCIDENTS ÉVITÉS



SUIVI DES INTERACTIONS DE SÉCURITÉ

La culture de sécurité de Graymont a gagné en popularité au cours de l'année, comme en témoigne une augmentation substantielle dans le « suivi des interactions de sécurité » (SIS). Les interactions en matière de sécurité sont essentiellement des conversations entre les employés sur les comportements liés à la santé et à la sécurité : cela inclut à la fois des rétroactions positives et des discussions sur les possibilités d'amélioration. Ces échanges sont entrés dans une base de données consacrée au SIS, en vue d'encourager la discussion sur la façon d'améliorer la santé et la sécurité dans nos installations, ou dans certains cas de rechercher des mesures correctives. Les comportements qui sont au centre de ces interactions peuvent être organisés dans un « modèle de maturité de la culture de la sécurité » qui, lorsqu'il est examiné dans son ensemble, nous offre un aperçu de la façon dont les membres de notre organisation pensent, agissent et communiquent les dangers et les risques. Graymont encourage les employés à utiliser le système de suivi, car la direction croit qu'au fil du temps le modèle de maturité offrira une autre mesure prédictive du rendement de la sécurité.

Le système officiel de suivi des interactions de sécurité a connu un succès significatif en 2023. Au total, 6 505 interactions ont été enregistrées en 2023, soit une hausse de 41 % par rapport à 4 619 en 2022. Ces interactions consistent en des conversations cruciales sur la sécurité qui ont lieu entre nos employés. Elles comprennent des conversations entre pairs, où les employés fournissent une rétroaction sur les comportements mutuels liés à la sécurité; des conversations entre superviseurs et travailleurs de première ligne, où un superviseur fournit de la rétroaction à un employé de première ligne; et des conversations des travailleurs de première ligne aux superviseurs, où un employé de première ligne amorce une discussion avec son superviseur.

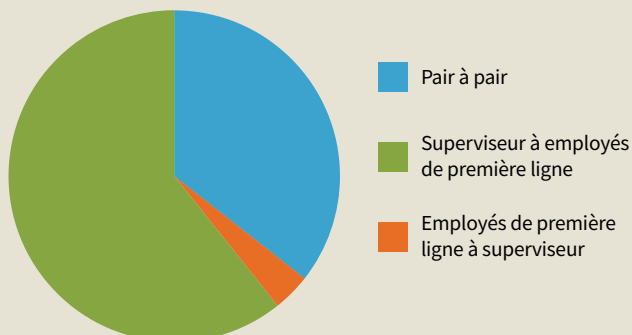


MA SÉCURITÉ... J'Y PENSE !

Chez Graymont, nous avons depuis longtemps adopté l'idée que rien n'est plus important que de voir à ce que nos plus de 1 500 employés de nos bureaux et de nos usines du monde entier puissent rentrer à la maison en toute sécurité pour retrouver leur famille à la fin de leur journée. Par ailleurs, nous nous efforçons également de faire en sorte qu'après leur carrière chez Graymont, nos retraités soient suffisamment bien et en bonne santé pour profiter d'un mode de vie actif pendant leur retraite bien méritée.

En 2023, nous avons poursuivi notre campagne de sécurité qui existe depuis longtemps, intitulée « Ma sécurité... J'y pense ! », qui encourage chacun à adopter des comportements sécuritaires. Cette campagne s'est avérée être un outil très efficace pour souligner la valeur des évaluations des risques, même pour les tâches les plus routinières. Le risque est inhérent à tout ce que nous faisons, nous devons donc prendre les mesures appropriées pour l'atténuer.

INTERACTIONS DE SÉCURITÉ



AUDITS INTERNES EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le programme de vérification interne de la sécurité de Graymont s'est poursuivi sur des sites en Amérique du Nord et en Nouvelle-Zélande en 2023 et s'est étendu à l'Australie. Les audits sont conçus pour aider à établir, à mettre en œuvre et à maintenir un processus uniforme à intervalles réguliers afin d'évaluer la conformité en matière de sécurité dans les usines de notre réseau en pleine croissance. Ils nous permettent de tirer parti des commentaires significatifs des employés et de maintenir notre volonté d'amélioration continue en matière de sécurité. Des audits de sécurité ont été effectués avec succès dans huit des installations de production de la Société au cours de l'année.



ÉDITION ANNIVERSAIRE DE NOTRE DÉFI DE SÉCURITÉ, PLUS GRAND ET MEILLEUR QUE JAMAIS

Bien qu'elle ne soit pas exactement à la même échelle que le mouvement olympique, avec sa devise « plus vite, plus haut, plus fort », l'édition spéciale du 75^e anniversaire du Défi de sécurité Graymont semblait certainement plus grande, plus exaltante et plus amusante que jamais. Au cours de la semaine de 8 mai 2023, chaque site a organisé une journée de défi remplie de compétitions, de rires et d'occasions d'apprentissage pratique, soulignant le dévouement et l'engagement remarquables des employés de Graymont envers la sécurité et la santé. Comme par les années passées, les employés étaient divisés en équipes qui compétitionnaient les unes contre les autres dans le cadre de divers événements axés sur les thèmes d'actualité de la SSE, ce qui exigeait la collaboration des membres pour démontrer leurs connaissances et leur compréhension des normes de sécurité de Graymont.

Cet événement marquant a attiré la participation active des membres du conseil d'administration et de l'équipe de leadership stratégique de Graymont, ainsi que des dignitaires locaux, d'autres invités et, bien sûr, les employés des différentes installations. En complément de la liste habituelle d'activités axées sur la sécurité, les organisateurs ont mis sur pied des expositions spéciales présentant l'histoire colorée de leurs sites respectifs. Naturellement, comme toutes les fêtes d'anniversaire, les festivités se sont terminées par le partage des gâteaux du 75^e anniversaire.



Des équipes d'employés compétitionnent sur des défis reliés à la sécurité, dans le cadre du Défi annuel de sécurité de Graymont



Les employés célèbrent le 75^e anniversaire de Graymont lors de l'édition spéciale de notre Défi annuel de sécurité de Graymont





MOBILISATION ET RÉTENTION DES EMPLOYÉS

Comme la présence mondiale de l'entreprise ne cesse de croître, nous nous efforçons de créer une culture « Un Graymont » qui motive les employés à l'échelle de l'organisation — dans des dizaines d'endroits de l'Amérique du Nord à la région Asie-Pacifique — à prendre en charge les tâches qui leur sont assignées et à contribuer à l'évolution dynamique de Graymont pour devenir un chef de file de l'industrie. Nous comprenons que le succès à long terme de notre entreprise dépend finalement de la mobilisation et de l'engagement d'hommes et de femmes remarquables responsables de la mise en œuvre de notre stratégie de croissance. Il est essentiel de veiller à ce que chacun, indépendamment de son rôle et de l'endroit où il se trouve dans le monde, agisse dans l'intérêt de l'ensemble de l'organisation plutôt que de favoriser une installation, une région ou une fonction particulière. Nous croyons que ce n'est pas seulement ce que vous faites qui contribue au succès de l'entreprise, mais également la façon dont vous le faites. Surtout, nous sommes fiers d'un travail bien fait!

Il s'agit de respecter les valeurs communes de Graymont, d'intégrité, de respect, du travail d'équipe et de la responsabilité, tout en reconnaissant que le traitement équitable et inclusif des employés de toutes les origines est essentiel à la réalisation de notre mission — et que c'est également la bonne chose à faire.

Notre approche centrée sur les personnes et notre engagement à faire de Graymont un employeur de choix se traduisent par une main-d'œuvre loyale et stable qui comptait environ 1 585 employés permanents à temps plein à la fin de 2023. Le taux de roulement volontaire, incluant les départs à la retraite, a diminué à 8,9 % en 2023, et nous n'avons pas connu de journées de travail perdues à cause de grèves ou d'arrêts de travail.



L'INAUGURATION DE NOUVEAUX ESPACES DE TRAVAIL MODERNES DONNE LE COUP D'ENVOI DES CÉLÉBRATIONS DU 75^e ANNIVERSAIRE

Sans doute, l'un des rares avantages découlant de la pandémie mondiale de COVID a été l'opportunité créée par de nombreux employés travaillant à domicile de repenser et reconcevoir les bureaux de Graymont à Richmond, en Colombie-Britannique, et de North Sydney, en Australie. Ainsi, plusieurs de nos équipes ont pu lancer les célébrations du 75^e anniversaire de la Société en inaugurant de nouveaux espaces. La « grande ouverture » officielle de notre siège social rénové de Richmond a eu lieu au début du mois de mars, lorsque le nouveau bureau de North Sydney, qui a commencé ses activités à la fin de 2022, était en pleine occupation. Alors que l'année 2023 se terminait, nous finalisons également les rénovations de notre nouveau bureau régional de l'est, stratégiquement situé à Brossard, au Québec, sur la rive sud du fleuve Saint-Laurent, avec un accès facile au transport en commun de Montréal pour les employés et les visiteurs.

Il est largement admis qu'un espace de bureau bien conçu peut aider à améliorer le rendement, l'engagement et la satisfaction au travail. Par conséquent, tous les nouveaux espaces de travail modernes ont été conçus pour être attrayants, ergonomiques et, en particulier, conviviaux.

Un magnifique mur de 9 mètres de long, devant et au centre du siège social rénové de Graymont à Richmond, retrace la transformation de Graymont, d'une société de portefeuille d'investissement canadienne naissante, fondée en 1948, en un chef de file mondial de l'industrie du 21^e siècle. Les acquisitions clés et d'autres jalons importants sont mis en évidence dans un contexte marqué par l'énoncé de la mission de Graymont : Contribuer à un monde décarboné en fournissant des solutions essentielles de chaux et de calcaire. Le mur illustre également nos valeurs fondamentales : intégrité, respect, travail d'équipe, innovation, excellence, perspective à long terme et responsabilité — qui demeurent la clé du succès de la Société. Des portraits sont exposés, représentant les membres de la famille fondatrice Graham, propriétaire de la Société et représentée au conseil d'administration, ainsi que des représentants de la direction qui ont supervisé directement la croissance et le développement rapides.



Rob Van Nus, vice-président des services corporatifs et des RH, et Stéphane Godin, chef de direction, ont officié lors de la grande ouverture en mars du siège social modernisé de Richmond.



Le mur de Graymont de 9 mètres de long qui retrace l'histoire de Graymont, situé au siège social de la Société, à Richmond, en Colombie-Britannique.



Une conception ouverte et des murs vitrés au nouveau bureau de North Sydney



LE BUREAU DE NORTH SYDNEY PRÉSENTE UN DESIGN AVANT-GARDISTE ET UNE VUE SPECTACULAIRE SUR LE PORT

Situé dans le quartier central des affaires en plein développement de North Sydney, surplombant le port et offrant un accès facile au pont du port de Sydney, le 118 Mount Street offre une combinaison unique de design avant-gardiste et de vues spectaculaires. Fait crucial, le bâtiment intègre également les dernières technologies et éléments de conception pour créer des environnements de travail durables et une communauté de locataires connectée. Parmi une multitude de certifications environnementales, 118 Mount Street a obtenu 5,5 étoiles sur six sur l'échelle NABERS (National Australian Built Environment Ratings System) pour l'efficacité énergétique, et a également obtenu de bons résultats en matière de conservation de l'eau et de gestion des déchets. C'est l'un des 12 seuls bâtiments en Australie à avoir reçu un classement six étoiles Green Star Education Design, qui reconnaît le « leadership mondial » en matière de pratiques de construction écologiquement durables.

Les nouveaux bureaux à North Sydney pourraient à juste titre être décrits comme « bourdonnant d'activités ». La tour, en fait, présente des ruches sur les toits qui, selon les planificateurs, ont contribué à accroître l'engagement en milieu de travail tout en démontrant d'une manière unique et percutante la détermination de Graymont envers la durabilité. Aussi, dans un clin d'œil à notre culture « Un Graymont », les différentes salles de réunion de North Sydney portent les noms des régions qui composent les activités nord-américaines de la Société, c'est-à-dire l'Est, l'Ouest et le Centre, ainsi que nos valeurs communes. Les pots de fleurs du bureau intègrent également des pierres extraites de plusieurs sites de Graymont.

L'ENGAGEMENT ENVERS L'EDI AIDE À DÉFINIR L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL CHEZ GRAYMONT

Graymont a continué à démontrer son engagement à améliorer l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) en milieu de travail en 2023, avec des progrès réalisés dans le cadre de plusieurs initiatives en appui direct à notre énoncé de principes EDI. L'année a débuté par un « Sommet EDI » réunissant des spécialistes des ressources humaines du monde entier, qui s'est tenu à Vancouver en janvier 2023. Lors de ce sommet, nous avons examiné notre plan d'action et identifié d'autres mesures pour faire progresser l'EDI. Les domaines spécifiques visés dans notre plan d'action pour 2023 comprenaient le recrutement et la sélection, la consultation et la communication avec les employés.

Des progrès ont été accomplis dans plusieurs de ces domaines prioritaires au cours de l'année. Le principal d'entre eux était l'inauguration d'un groupe de ressources pour les employés chargés d'améliorer la communication interne et la sensibilisation à l'EDI et à la valeur qu'il apporte à Graymont, à nos employés et aux communautés dans lesquelles nous vivons. Ce groupe offre également aux employés un moyen de participer au dialogue et de prendre des mesures visant à produire des résultats positifs.

Plusieurs améliorations de processus ont également été apportées aux pratiques de recrutement et de sélection de Graymont afin de faire progresser notre initiative EDI. Par exemple, notre processus de recrutement a été mis à jour pour tenir compte de la diversité et de l'inclusion dès le début, tandis qu'un processus interfonctionnel, axé sur la diversité de genre de divers comités d'entrevue, a été mis en place pour améliorer davantage les pratiques de sélection. Notre page Carrières sur le site Web de Graymont a également été mise à jour et enrichie par le développement de nouvelles propositions de valeur pour les employés et par une harmonisation des modèles des annonces d'emploi. Ces initiatives ont contribué à positionner de manière proactive Graymont comme employeur de choix, car nous souhaitons être un employeur inclusif et offrant l'égalité des chances.

Pour évaluer notre évolution en ce sens, nous continuons de surveiller « l'indicateur clé » de notre plan d'action qui nous a permis de constater la poursuite des progrès en 2023. Au sein de notre effectif global, nous avons observé une amélioration graduelle, mais constante, d'une année à l'autre de notre équilibre entre les sexes, la main-d'œuvre féminine représentant 16 % de nos employés en 2023, contre 15 % en 2022. L'équipe de direction était composée de 14 % de femmes en 2023, contre 10 % en 2022. À la fin de l'année 2023, la proportion de femmes occupant un poste de direction dans l'entreprise est demeurée constante par rapport à 2022 à 18 %. La proportion de femmes occupant un poste de cadre est passée à 15 % à la fin de 2023, contre 9 % en 2022.

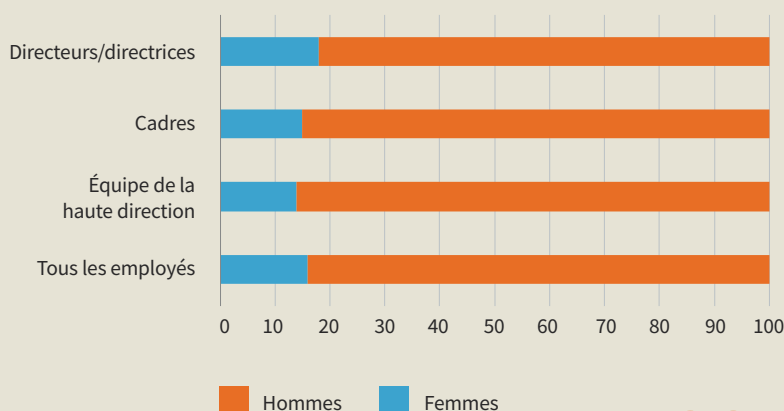


Nous continuons d'analyser nos processus internes, y compris les évaluations de rendement annuelles et les ajustements de rémunération des employés salariés. Pour la deuxième année consécutive, nous n'avons pas constaté de différence significative dans la répartition pour les femmes employées par rapport à leurs homologues masculins, ce qui indique une absence de biais dans l'évaluation et les ajustements de rémunération des employés salariés en fonction de leur sexe. Cette année, nous avons élaboré de nouveaux indicateurs pour commencer à suivre et établir des données sur les taux de promotion interne, les taux de postes pourvus à l'interne et les taux de conversion horaire et salarial.

Nous avons poursuivi notre pratique consistant à fournir une option de déclaration personnelle du statut des groupes méritant des actions dans notre enquête annuelle sur l'engagement. Les groupes méritant l'équité ont été historiquement désavantagés ou sous-représentés. Comprendre leur proportion dans notre effectif nous permettra de mieux saisir les différences dans l'expérience des employés, afin d'ajuster le plan d'action en conséquence.

Les efforts de Graymont pour accroître l'EDI se poursuivent, et des possibilités d'amélioration sont présentes. Par conséquent, notre travail sur le front de l'EDI se poursuivra, afin d'améliorer la participation et l'engagement des employés envers notre initiative EDI.

RÉPARTITION ENTRE LES SEXES





PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉ(E)S

Notre indice d'engagement des employés s'est nettement amélioré en 2023 par rapport à 2022. L'engagement de tous les employés a augmenté de quatre points, passant de 72 à 76. L'engagement des employés de Graymont se comparait également bien à l'indice de référence mondial de 74 du secteur manufacturier. L'amélioration de l'indice d'engagement des employés s'est accompagnée d'une amélioration des résultats pour toutes les questions du sondage, avec d'abord une amélioration de cinq points dans la prise de décision (qui interroge les employés sur leur satisfaction quant à la façon dont les décisions sont prises à Graymont) et l'amélioration continue (qui mesure la perception des employés de l'ouverture de Graymont à améliorer la façon dont les choses sont faites). Nos employés continuent de croire fermement qu'ils travaillent dans un environnement physiquement sécuritaire, 86 % des employés étant d'accord ou tout à fait d'accord avec l'affirmation selon laquelle ils se sentent en sécurité là où ils travaillent, ce qui donne un résultat de 83 % pour cet énoncé. Ce résultat est supérieur d'un point à celui de 2022 et supérieur de deux points à l'indice de référence des employeurs manufacturiers.

Nous avons également constaté une légère amélioration de la participation au sondage, en hausse de 1 % à 72 %. Des employés qui ont participé au sondage, 89 % ont répondu volontairement à une série de questions pour s'identifier comme membre d'un groupe de recherche d'équité, y compris les minorités visibles, les autochtones, les personnes handicapées mentales et physiques, l'orientation sexuelle et les aidants naturels. Il s'agit également d'une légère amélioration par rapport à 2022, où 88 % des participants se sont portés volontaires pour s'auto-identifier.

Les indices d'engagement de ces groupes en quête d'équité ont également connu des améliorations notables en 2023 : aidants naturels — 77, contre 73 en 2022; incapacité physique ou mentale — 75, contre 67 en 2022; minorité visible — 80, contre 73 en 2022; statut autochtone — 80, contre 68 en 2022; orientation sexuelle — 76, contre 68 en 2022. Notamment,

les indices d'engagement de ces groupes étaient identiques ou supérieurs à la moyenne de Graymont, à l'exception des employés qui se sont identifiés comme ayant une déficience physique ou mentale, dont l'indice d'engagement est inférieur d'un point à la moyenne de Graymont.

Ces améliorations pourraient être attribuées, en partie, aux progrès réalisés par Graymont dans son initiative d'EDI, dont il a été question dans la section précédente.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

Graymont comprend que pour attirer et retenir les meilleurs talents, nous devons aller au-delà d'offrir une rémunération concurrentielle et des opportunités de perfectionnement professionnel qui soutiennent leur parcours d'apprentissage.

En 2023, nous avons continué à tirer parti du « LearnCenter », le système de gestion de l'apprentissage (LMS) de Graymont, pour prescrire des activités d'apprentissage et de perfectionnement de base, comme le programme de formation pour les nouvelles recrues qui couvre des sujets critiques tels que notre Code de conduite, les attentes respectueuses en milieu de travail et la sensibilisation à la cybersécurité. Pour les employés salariés, le programme des nouveaux employés propose également des modules sur l'approche du rendement de Graymont en matière de gestion et sur le manuel de l'employé. Le LearnCenter fournit également la prestation en ligne de nos modules de normes de sécurité spécifiques à Graymont, qui définissent les attentes énoncées dans les 19 normes de sécurité spécifiques de Graymont, y compris les sujets à haut risque tels que la protection contre les chutes, le processus de verrouillage et d'étiquetage, les pratiques de travail sécuritaires en électricité et l'entrée dans des espaces confinés.

Nous avons également reconnu la nécessité d'institutionnaliser nos connaissances techniques et de transférer des pratiques et des attentes cohérentes à l'ensemble de notre personnel dispersé dans le monde. Notre équipe d'apprentissage et de développement s'est associée à des experts en la matière dans toute l'entreprise pour concevoir et développer des séminaires techniques en ligne.

Ces séminaires en ligne comprenaient du contenu pertinent à la fabrication de la chaux et à ses nombreuses utilisations, y compris la stabilisation des sols et la désulfuration des gaz de combustion.

Des opportunités d'apprentissage et de développement ont également été offertes en personne lors de conférences mondiales et régionales, couvrant des sujets tels que : influencer les autres sans être dans une position d'autorité; comment fournir des commentaires; comment renforcer l'esprit d'équipe et la sécurité psychologique.

FAIRE PARTICIPER NOS GENS

Une mise à jour du programme Investir dans notre personnel de Graymont a été lancée en 2023 pour mettre l'accent sur les principes de communication dans nos installations d'exploitation. L'une des premières mesures prises a été la décision de renommer le programme « Faire participer nos gens », afin de mieux refléter son objectif : à savoir utiliser une variété d'outils et de programmes de formation spécialisés conçus pour s'assurer que les participants possèdent le niveau élevé de compétences et de motivation correspondant à la quête de Graymont de devenir une organisation de classe mondiale.

Des séances d'information et de formation ont été menées sur les sites opérationnels pour communiquer la mission et les attentes du programme remanié. Une équipe de mentors et de formateurs a été mise sur pied par la suite pour fournir un soutien et une rétroaction continus aux responsables d'usine, afin d'assurer la cohérence entre les installations et d'aider à inculquer une approche « Un Graymont » cohérente. De plus, nous sommes actuellement en transition vers un environnement d'amélioration continue plus formel, en intégrant les principes d'excellence opérationnelle et de durabilité à notre cadre IOP.

SOUTIEN AUX ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

Graymont fournit un soutien à la formation professionnelle pour nos employés. Les employés à temps plein qui poursuivent une formation postsecondaire ou professionnelle directement liée à leur rôle actuel ou à leurs aspirations futures au sein de l'organisation peuvent être remboursés en totalité ou en partie. La Société soutient également les aspirations des enfants des employés en matière d'éducation postsecondaire. Chaque année, la bourse commémorative Philip D. Graham (du nom de notre ancien président et chef de la direction) offre jusqu'à quatre bourses, deux en Amérique du Nord et deux en Asie-Pacifique, à des enfants d'employés

à temps plein qui poursuivent des études universitaires ou collégiales ou qui suivent un programme de formation professionnelle. Chaque bourse est renouvelable jusqu'à trois ans

LE PROGRAMME DE BIEN-ÊTRE FAVORISE UN MODE DE VIE SAIN ET EN SANTÉ

Le programme innovant de bien-être mondial de Graymont est conçu pour aider les employés et leurs familles à apporter de petits changements progressifs qui contribuent à des modes de vie plus sains, en mettant l'accent sur les domaines qu'ils souhaitent améliorer le plus. Grâce à un engagement quotidien, les employés adoptent des habitudes saines, s'amuse avec leurs collègues et profitent des avantages d'une meilleure santé et d'un bien-être à vie. Le programme encourage les employés à créer et à adopter des objectifs et des défis personnalisés, tout en accumulant des points et en gagnant des récompenses.

DE NOMBREUX DÉFIS

En plus de la myriade d'activités conventionnelles disponibles sur la plateforme Wellness, les employés de Graymont peuvent participer à des « Défis de destination » semestriels. Ceux-ci impliquent des exercices où les joueurs voyagent virtuellement sur une carte en ligne interactive, individuellement ou en équipe, débloquent des destinations au fur et à mesure qu'ils franchissent les étapes, dans une atmosphère de compétition amicale. Lorsque les destinations sont déverrouillées, les employés apprennent des faits intéressants et parfois inconnus à leur sujet. La première équipe ou personne à atteindre la destination dans un défi particulier est déclarée gagnante et obtient les grands honneurs.

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉ(E)S

L'approche de Graymont centrée sur les gens est également évidente avec le programme d'aide aux employés (PAE). Le PAE est un service de consultation confidentiel à court terme établi pour aider les employés et les membres de la famille à résoudre des problèmes personnels qui ont des répercussions sur leur rendement au travail. Les personnes qui cherchent de l'aide peuvent recevoir du soutien soit en personne, par téléphone, en ligne, en téléchargeant une application ou en se servant d'une variété de ressources qualifiées et axées sur la santé et le bien-être.

ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENT CLIMATIQUE

Graymont adopte une approche commerciale à long terme qui est évidente dans son engagement ferme envers une croissance durable. Par conséquent, il semblait tout à fait approprié que, alors que nous célébrions le 75^e anniversaire de la fondation de la Société en 2023, nous ayons également réussi à réduire de 2 % les incidences environnementales totales, établissant des niveaux records avec le moins d'événements de ce type depuis que nous avons commencé à les signaler il y a 19 ans.

L'année 2023 a également vu l'extension des nos normes environnementales de Graymont à nos installations en Australie, en Malaisie et aux Philippines. Il s'agit d'assumer la mission de Graymont de contribuer à un monde décarboné en fournissant des solutions essentielles de chaux et de calcaire.

APPROCHE SYSTÉMIQUE

Graymont vise à satisfaire ou à dépasser de façon constante les obligations réglementaires tout en travaillant de façon proactive à réduire au minimum les impacts environnementaux de ses activités. Afin de respecter notre engagement, nous avons intégré la responsabilité environnementale dans notre planification stratégique et avons adopté une approche systémique de nos pratiques en ce qui concerne les impacts environnementaux. Graymont a également élaboré et adopté ses propres normes environnementales complètes qui regroupent sept domaines clés : la gestion de l'air; les poussières fugitives; l'eau; les matières résiduelles; l'énergie; la planification et la remise en état; et l'esthétique. Ces normes ont déjà été officiellement mises en œuvre dans tous les sites de Graymont en Amérique du Nord et en Nouvelle-Zélande, et la mise en œuvre s'est poursuivie en 2023 dans des installations en Australie, en Malaisie et aux Philippines.

Pour nous aider à comprendre pleinement nos performances environnementales et à identifier les opportunités d'amélioration, Graymont s'appuie sur une approche à deux volets : tout d'abord, nous utilisons notre système de suivi de la conformité

environnementale pour enregistrer toutes les activités liées à la conformité, site par site. Un vaste programme d'audits, qui comprend des vérificateurs internes et externes, sert de deuxième ligne de contrôle.

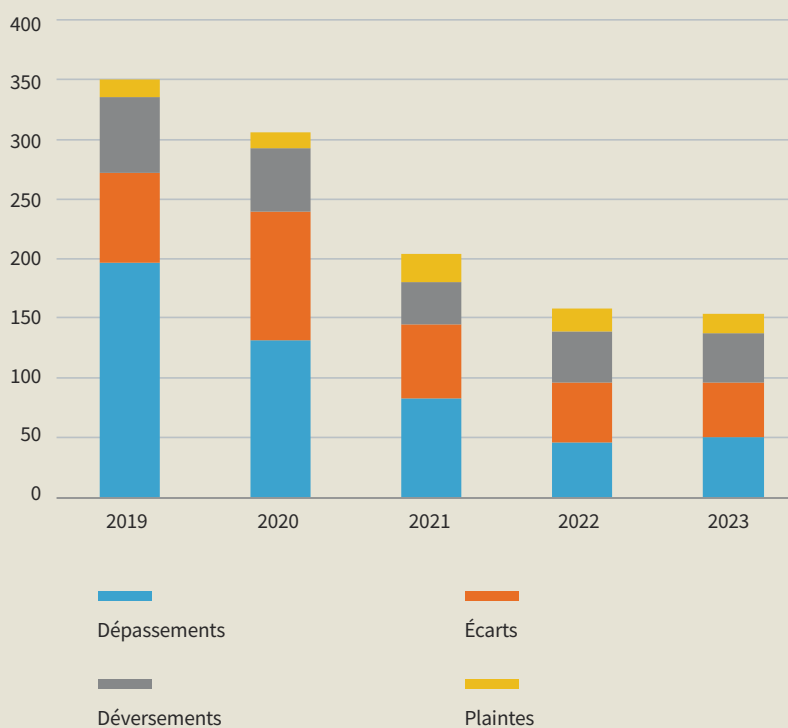
Au cours de 2023, neuf audits de conformité environnementale ont été effectués dans les installations de Graymont en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique. Ces audits sont généralement effectués au cours de cycles de trois ans, impliquant des visites sur place effectuées par des vérificateurs tiers indépendants. Ces audits sont conçus pour assurer la conformité aux normes établies par les gouvernements et les organismes de réglementation dans les différentes juridictions où nous exerçons nos activités. De même, six audits de conformité environnementale ont été effectués dans toutes les installations de production de la Société afin d'évaluer le rendement par rapport à nos normes environnementales internes.

PERFORMANCE GLOBALE — LA BAISSSE CONTINUE DES INCIDENTS ÉTABLIT UNE TENDANCE POSITIVE AVEC UN NOUVEAU RECORD

Les émissions atmosphériques des fours à chaux de Graymont sont suivies avec attention, soit par des dispositifs de surveillance des émissions en temps réel, soit par des tests périodiques, afin de s'assurer que les seuils soient respectés. Historiquement, les incidents enregistrés de non-conformité ont surtout impliqué les dépassements de courte durée détectés par le matériel de surveillance des émissions sur le site.

Néanmoins, nous faisons preuve de diligence afin de nous assurer que toutes les causes soient traitées et que des mesures correctives soient prises pour éviter les récurrences. Le nombre total d'incidents environnementaux en 2023 a diminué de 2 % par rapport à 2022 (voir graphique) — continuant d'établir des niveaux records avec le moins d'incidents de ce type depuis que nous avons commencé à les rapporter il y a 19 ans. Ces derniers résultats comprenaient une réduction de 4 % des « écarts », définis comme le non-respect d'une exigence autre qu'une exigence relative aux limites d'émissions.

En complément de cette amélioration des écarts, il y a eu une réduction de 7 % des déversements de pétrole ou de substances dangereuses survenant au-delà des niveaux à déclarer. Nous avons également enregistré une diminution de 11 %, d'une année à l'autre, du nombre de plaintes reçues, soit directement aux installations de Graymont, soit par l'entremise d'organismes de réglementation. Ces améliorations notables ont été contrebalancées en partie par une réduction de 9 % des émissions « excédentaires », définies comme des événements où les émissions ont dépassé la limite environnementale permise ou les normes internes pour une période déterminée qui peut être aussi petite que six minutes. Toutefois, étant donné que plus de la moitié des dépassements étaient attribuables à une poignée d'installations, nous sommes convaincus que nous pourrions nous concentrer sur ces sites en question, les aider à mettre au point des mesures d'atténuation efficaces et des stratégies à long terme visant à enrayer de tels événements à l'avenir.





CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET QUALITÉ DE L'AIR

La calcination du calcaire pour produire la chaux vive est un procédé à forte intensité énergétique. L'amélioration de l'efficacité énergétique se traduit par une réduction des niveaux de polluants atmosphériques et des émissions de gaz à effet de serre (GES), ainsi que d'une diminution des coûts. L'approche que nous avons prise pour le contrôle des procédés est intégrée et multidisciplinaire, et comprend une série complète de services techniques, dont les services de la qualité et de la géologie, la santé, la sécurité et l'environnement et, bien sûr, plusieurs unités des opérations. Ces équipes multidisciplinaires ont cherché des moyens de s'assurer que nos procédés soient aussi efficaces que possible, afin de répondre aux exigences de qualité de nos clients, tout en respectant les normes environnementales et les normes d'émissions pertinentes.

La consommation totale d'énergie de Graymont a augmenté de 3 % en 2023. Toutefois, l'intensité énergétique globale de la Société — la quantité d'énergie utilisée pour produire une tonne de chaux — a augmenté de 6 %. Cela découle d'un changement de ratio dans le volume des types de produits ainsi que de modifications aux mélanges de combustibles disponibles. La variabilité des mélanges de combustibles s'est également reflétée dans une augmentation similaire de 5 % du volume des émissions de NO_x (oxydes d'azote) en 2023, entraînant une augmentation de 8,7 % de l'« intensité » de ces émissions, c'est-à-dire les kilogrammes de NO_x émis par tonne de chaux produite. Les émissions de SO_x (oxydes de soufre) ont diminué en volume et en intensité de 1,9 % et de 8,8 % respectivement. Cette diminution est principalement attribuable à la réduction de l'utilisation de combustibles solides.



2023

CHIFFRES RELATIFS AUX ÉMISSIONS

5,2

MILLION DE TONNES DE CO₂eq
DES ÉMISSIONS DE GES DE PORTÉE 1

► 20 % inférieur aux niveaux de 2004*
de l'intensité des émissions liées aux
combustibles (équivalent à 496 478
tonnes d'émissions de GES
évités)

1,0

MILLIERS DE TONNES
D'ÉMISSIONS DE SO_x

► 81 % inférieur
au niveau de 2004*

27

PÉTAJOULES D'ÉNERGIE
CONSOMMÉE

► 21 % inférieur aux niveaux
de 2004*

4,0

MILLION DE TONNES
DE CHAUX PRODUITE
(ÉQUIVALENT DE CHAUX VIVE)

► 27 % inférieur aux
niveaux de 2004*

129

MILLIERS DE TONNES DE
CO₂eq DES ÉMISSIONS DE
GES DE PORTÉE 2

► une diminution de 0,9 %
par rapport à 2020**

6,0

MILLIERS DE TONNES D'ÉMISSIONS
DE SO_x

► 7 % inférieur au niveau de 2004*

* 2004 est l'année de référence pour l'établissement des rapports.

** 2020 est l'année de référence pour l'établissement des rapports



SURVEILLANCE ET CONTRÔLE

L'extraction et le traitement des minéraux, y compris de la chaux, peuvent générer des poussières et d'autres émissions qui, si elles ne sont pas contrôlées, risquent de devenir des nuisances et d'avoir un impact négatif sur l'environnement, à moins qu'elles ne soient atténuées par l'application de techniques d'assainissement. Afin de réduire notre impact, Graymont opère conformément à toutes les limites d'émissions des provinces et du gouvernement fédéral et applique des normes et des pratiques environnementales rigoureuses à l'échelle de la Société pour contrôler les émissions de ses sites.

L'engagement de Graymont envers une exploitation propre et durable se reflète dans les dépenses en immobilisations

de nos usines. Depuis 2019, Graymont a investi plus de 31 millions de dollars américains pour mettre à niveau l'équipement de contrôle des particules dans l'ensemble de ses activités à l'échelle mondiale. Rien qu'en 2023, Graymont a ajouté 18 millions de dollars américains en dépenses d'investissement destinées au remplacement de dépoussiéreurs à sacs filtrants conçus pour capturer les émissions de particules de nos activités.

Les investissements substantiels de Graymont dans l'équipement de contrôle de la pollution atmosphérique reflètent notre engagement indéfectible à mener nos activités de manière responsable. L'utilisation d'équipements modernes et robustes de contrôle de la pollution atmosphérique réduit les émissions

atmosphériques là où nous avons nos opérations. Conformément aux exigences de nos permis environnementaux de site, Graymont est tenu de démontrer périodiquement la conformité avec les limites d'émission de pollution atmosphérique. En 2023, Graymont a réalisé avec succès 36 tests de conformité des cheminées en Amérique du Nord, démontrant ainsi notre engagement à respecter nos exigences environnementales.

Nous avons également poursuivi les activités de recherche et développement visant à préparer la prochaine norme de l'industrie de la chaux basée sur les Technologies de contrôle raisonnablement disponibles (TCRD), qui devrait être promulguée en 2024.



RÉPONDRE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le changement climatique est actuellement au premier plan des questions environnementales. Malgré les contributions positives de l'industrie de la chaux à l'économie mondiale et à la société dans son ensemble, nous sommes confrontés à un défi redoutable en matière de changement climatique : la « calcination », ou la combustion du calcaire pour produire la chaux vive, qui est un procédé à forte intensité énergétique. Conscient de la nécessité de prendre des mesures décisives, Graymont a officiellement adopté, il y a plusieurs années, sa mission d'entreprise : « Contribuer à un monde décarboné en fournissant des solutions essentielles de chaux et de calcaire. »

Nous reconnaissons qu'il est de notre responsabilité de réduire davantage notre empreinte carbone — et de collaborer avec d'autres participants de l'industrie pour former un front uni afin d'assurer une place pour la chaux en tant qu'élément essentiel d'un monde décarboné.

À cette fin, nous sommes également confrontés à des problèmes connexes qui échappent à notre contrôle, notamment un manque d'infrastructures pour le transport et le stockage du carbone, l'évolution des environnements réglementaires et les incohérences relatives à la tarification du carbone dans les nombreux pays où nous avons des activités. À l'avenir,

l'industrie de la chaux devra travailler avec divers ordres de gouvernement et d'autres intervenants pour relever ces défis et créer des conditions de concurrence équitables. De façon réaliste, cependant, une réduction des émissions d'une telle ampleur nécessitera un effort soutenu et à long terme — un engagement que Graymont est prêt à prendre.

DÉCARBONER LE CORRIDOR DE LA VALLÉE DE LA BOW

Un exemple de cet engagement est le partenariat de Graymont dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie globale conçue pour aider à décarboner le corridor de la vallée de la Bow, riche en ressources, en Alberta, au Canada, en collaboration avec d'autres intervenants de la région. Élaborée en 2022, cette initiative révolutionnaire vise à soutenir les procédés industriels vitaux et les besoins agricoles par une garantie d'approvisionnement en chaux de haute qualité et d'autres ressources cruciales, tout en abordant des questions telles que la purification de l'air et de l'eau, la réduction des pluies acides et le traitement des résidus.

En 2023, Graymont a poursuivi son approche progressive tout en s'attaquant à des questions telles que la purification de l'air et de l'eau, la réduction des pluies acides et le traitement des résidus. La première étape consiste à évaluer la modernisation des opérations Exshaw existantes en remplaçant deux fours rotatifs préchauffeurs anciens par un four à cuve préchauffeur à montage en parallèle (PFR). Reconnu à l'échelle de l'industrie comme la meilleure solution de calcination disponible aujourd'hui, le four à cuve PFR est la technologie de calcination la plus économe en carburant et la moins émettrice du marché. Graymont s'est associé à un des principaux fabricants de fours à cuve de l'industrie pour mener des études de faisabilité afin de déterminer le mode de fonctionnement préféré pour le captage du carbone à partir du four à cuve PFR.

Lorsque les efforts de collaboration seront pleinement déployés, le Corridor de la vallée de la Bow sera un chef de file de l'industrie du secteur primaire, mettant en valeur les meilleures pratiques pour les industries confrontées à des émissions difficiles à réduire. La stratégie est axée sur les technologies les plus prometteuses de captage du carbone tout en évaluant la faisabilité des infrastructures de transport et des sites de stockage.

En 2023, Graymont a commencé à évaluer diverses approches disponibles pour capturer le carbone, par le biais d'études de faisabilité avec des technologies éprouvées de séparation et de purification du dioxyde de carbone. Les résultats de ces études de faisabilité serviront à définir les exigences techniques nécessaires pour intégrer le captage du carbone dans les opérations d'Exshaw. Dans le cadre des études de faisabilité, Graymont a obtenu des partenariats sur l'ensemble de la chaîne de valeur du CO₂, y compris des entrepreneurs en ingénierie et approvisionnement, ainsi que des fournisseurs de technologies de transport par canalisation et de technologies de captage et de stockage du carbone, pour s'assurer que l'usine d'Exshaw soit prête, une fois que le captage et le stockage de CO₂, ou l'utilisation, s'est avérée être une option viable.



LES INDICATEURS CLÉS ÉCLAIRENT LA PRISE DE DÉCISION

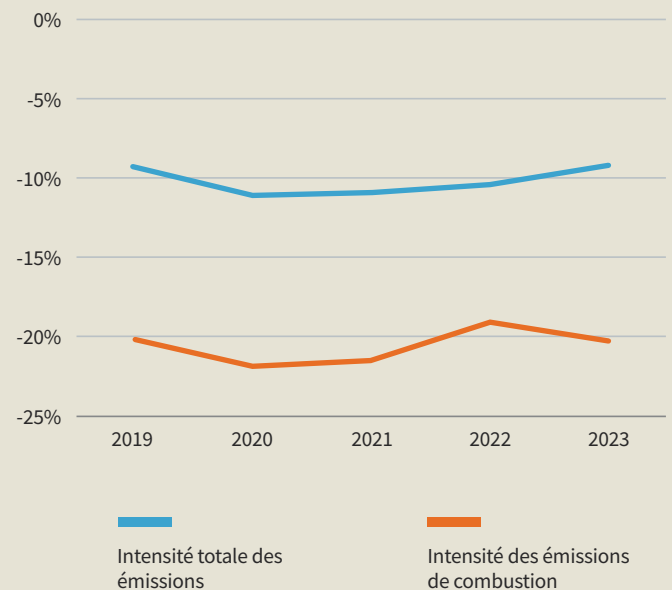
Graymont continue de préparer des rapports sur deux indicateurs clés qui ont été ajoutés à sa boîte à outils en 2020, tous deux conçus pour mieux éclairer la prise de décision : la prévision de production quinquennale de la Société a incorporé un élément de CO₂, qui se concentre sur les émissions prévues de CO₂ associées aux décisions d'affaires pour les cinq prochaines années; de plus, pour la deuxième année consécutive, nous avons inclus dans ce rapport nos émissions de GES de « portée 2 ». Notre mesure des émissions de « portée 2 » reflète donc ces émissions qui découlent indirectement de la consommation d'électricité de Graymont.

En 2023, les installations de Graymont ont émis 129 000 tonnes d'émissions de portée 2 en équivalent de CO₂, ce qui représente une diminution de moins de 0,5 % par rapport à 2022 et une diminution de moins de 1 % par rapport à 2020, l'année de déclaration initiale. Étant donné que le volume des émissions de GES de portée 1 émis directement par nos installations de production est supérieur à nos émissions de portée 2, nous continuerons à concentrer nos efforts de réduction principalement sur la portée 1, tout en gardant un œil sur les opportunités de réduire également les émissions de portée 2. En 2023, nos émissions totales de GES de portée 1 ont diminué de 2,1 %, reflétant en grande partie une diminution de la production correspondant à une baisse des ventes de 4,8 %.

L'intensité globale des émissions de Graymont, c'est-à-dire le volume des émissions de GES par tonne de chaux produite (y compris les émissions des procédés et de la combustion), a augmenté de 1,0 % par rapport aux niveaux de 2022. Cette augmentation est principalement attribuable à une augmentation des émissions des procédés, due à des variables dans les types et la qualité de chaux produite. Nos émissions de combustion, à elles seules, ont diminué de 4,5 % par rapport aux niveaux de 2022, ce qui a entraîné une diminution en intensité de 1,4 %, soit plus de 20 % en dessous de notre niveau de référence de 2004. Cette baisse est due à l'utilisation accrue du gaz naturel par opposition aux combustibles solides.

En intensifiant ces initiatives proactives, la direction de Graymont adopte une approche intégrée de surveillance en ce qui concerne les émissions de GES, afin d'être pleinement consciente de tous les problèmes réels ou potentiels et d'avoir le temps d'apporter tous les ajustements qui pourraient être nécessaires pour assurer l'efficacité opérationnelle et la conformité aux normes et aux exigences réglementaires. Nous faisons de notre mieux pour répondre à toutes les exigences des diverses juridictions où nous sommes présents et nous nous engageons à réduire encore davantage l'intensité de nos émissions de GES.

VARIATION EN % PAR RAPPORT À L'INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE 2004







DES PARTENARIATS POUR AMÉLIORER NOTRE PLANÈTE

D'un point de vue environnemental plus large, Graymont s'efforce constamment de tirer avantage des propriétés uniques des produits de chaux pour aider à résoudre et à atténuer les nombreux problèmes environnementaux auxquels notre monde moderne est confronté. À cet égard, des progrès ne pourraient pas être atteints sans de solides partenariats avec d'autres entreprises tout aussi déterminées à s'attaquer aux questions environnementales dans leurs sphères d'activité. Durant l'année 2023, nous avons continué à collaborer avec plusieurs partenaires pour perfectionner les utilisations environnementales de la chaux, dans des applications telles que les dépoussiéreurs utilisés pour limiter les émissions de SO_x des centrales au charbon.

ÉMISSIONS DE SO_x 2023

ÉMISSIONS DE SO_x DE GRAYMONT

955

TONNES

ÉMISSIONS DE SO_x ÉVITÉES
DANS D'AUTRES INDUSTRIES PAR
L'UTILISATION DE PRODUITS GRAYMONT

727 888

TONNES

RÉDUCTION DES DÉCHETS

Au cœur de l'approche de Graymont en matière de réduction des déchets est la détermination de créer de la valeur ajoutée et de réduire son empreinte environnementale en utilisant pleinement l'ensemble des matériaux et des ressources découlant de ses activités — que ce soit la pierre à chaux, la pierre naturelle, les morts-terrains, les combustibles ou d'autres matériaux. L'objectif est d'atteindre ce point où nos procédés produisent essentiellement zéro déchet, en s'assurant qu'aucun déchet n'est envoyé aux sites d'enfouissement ou aux incinérateurs et que tous les produits sont réutilisés ou recyclés dans la fabrication de nouveaux produits. Au cours des dernières années, Graymont a adopté une initiative à l'échelle de l'organisation visant à réduire les stocks de sous-produits traditionnellement associés aux opérations de la chaux. La demande pour ces sous-produits a tendance à varier d'une année à l'autre, influencée par les conditions du marché et la disponibilité des produits. Les ventes ont diminué en 2023, avec 449 205 tonnes vendues à l'échelle de la Société, ce qui représente une diminution de 7 % par rapport à 2022. Nous demeurons fermement engagés à découvrir de nouvelles applications et des possibilités de réduction des déchets.



RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

Inaugurer un magnifique nouveau parc régional dans la pittoresque région des Cantons-de-l'Est au Québec — une initiative audacieuse conçue et réalisée par Graymont en collaboration avec les parties prenantes locales; tendre la main pour établir des ponts et s'engager de manière significative avec le nombre croissant de communautés que nous appelons « chez nous », particulièrement en Asie du Sud-Est; et élargir la portée du Fonds de Réduction de Carbone Graymont (GCRF), unique et centré sur la communauté, à l'ensemble de notre réseau mondial : ce sont là quelques-uns des points forts de notre engagement communautaire pour 2023.

À LA UNE : LE PARC HÉRITAGE DE BEDFORD OFFICIELLEMENT INAUGURÉ

Le 20 juin 2023, nous avons tous célébré l'inauguration officielle du parc Héritage de Bedford, une entreprise novatrice qui permettra d'accéder à des quantités de minerai suffisantes pour prolonger la durée de vie de nos opérations de Bedford pour les décennies à venir, tout en créant un nouveau parc régional majeur au profit des résidents et des visiteurs de la région. Ce projet phare est une solution profitable à tous : il permettra de préserver des emplois de qualité chez l'un des plus grands employeurs de la région, tout en assurant aux clients un approvisionnement ininterrompu de solutions de chaux et de calcaire jugées essentielles par un large éventail d'industries — dont l'acier, le verre, le papier, la purification de l'eau et l'agriculture — et pour relever de nombreux défis environnementaux d'aujourd'hui.


Plus d'une douzaine d'années de préparation, de la conception à l'ouverture officielle, cette entreprise originale et durable effectue l'empilage sur place des morts-terrains inutilisables conformément à un plan directeur conçu et réalisé avec soin, avant de le couvrir avec de la terre et de la végétation pour créer un nouveau parc important dans un environnement urbain. Cela a ouvert l'accès aux réserves, tout en créant un espace vert tentaculaire, illustré dans l'illustration présentée en première page de ce rapport. Le parc patrimonial de Bedford comprend trois collines artificielles, ainsi qu'une aire de jeux aquatiques pour enfants, un amphithéâtre, un chalet abritant une zone d'exposition et des sentiers de randonnée, ainsi que les infrastructures de soutien nécessaires.

Le président Anthony R. Graham, membre de la famille qui a fondé Graymont à Montréal en 1948, a déclaré qu'il « ne pouvait imaginer de meilleure façon de célébrer le 75^e anniversaire de la Société que d'inaugurer ce remarquable nouveau parc régional ici, dans notre lieu de naissance au Québec ».



Le nouveau parc patrimonial de Bedford dans la région des Cantons-de-l'Est a créé un nouvel espace vert communautaire dynamique tout en prolongeant la durée de vie des opérations de Bedford

Terrain de jeu construit dans le cadre du nouveau parc patrimonial de Bedford dans les Cantons-de-l'Est au Québec



Aire de repos touristique pittoresque, surnommée « Le Hangar », construite dans le cadre du projet Harmonie de Marbleton

PROJET HARMONIE DE MARBLETON

Le projet Harmonie est un autre reflet de l'engagement de Graymont qui vise à assurer la durabilité continue de ses activités dans la région des Cantons-de-l'Est, où l'usine de Marbleton est depuis longtemps une source importante d'emploi pour cette petite communauté. Ici également, le projet comprend principalement la réorganisation de la gestion des morts-terrains de l'usine, qui nécessite un certain nombre d'initiatives de remise en état des terrains visant à mieux intégrer les activités du site et ainsi améliorer la qualité de vie dans la région environnante.

En 2023, les opérations de stockage se sont poursuivies dans les environs de la carrière 5, derrière une berme remise en état qui agit comme une barrière sonore et visuelle. La remise en état de la carrière 4 s'est poursuivie, en utilisant des pierres inutilisables pour le remblayage. Pendant ce temps, les membres de la communauté ont pu accéder à la nouvelle aire de repos touristique pittoresque, surnommée « Le Hangar », tout en faisant bon usage d'un terrain de jeux pour enfants rénové et amélioré au parc Gordon MacAulay, mis sur pied grâce à la collaboration entre la municipalité de Dudswell et le « Fonds Harmonie » financé par Graymont.



Terrain de jeux pour enfants au parc Gordon MacAulay construit dans le cadre du projet Harmonie

PROJET REXTON

Les initiatives de conception du projet, d'évaluation de l'infrastructure, d'évaluation des ressources et d'obtention des autorisations visant à favoriser le développement d'une nouvelle usine de traitement de la chaux dans la péninsule du Haut Michigan, connues sous le nom de projet Rexton, ont progressé au cours de 2023, stimulées par l'obtention en février 2023 d'un permis environnemental clé pour les émissions atmosphériques.

En même temps, la Société a maintenu certaines opérations dans ses carrières environnantes de l'est et de Borgstrom Road afin de répondre aux besoins locaux. La gestion des ressources forestières s'est également poursuivie en 2023 dans l'ensemble de la zone du projet, conformément aux bonnes pratiques forestières et supervisées par un forestier professionnel.

Une fois les activités minières terminées, Graymont récupérera les zones de carrière en utilisant une approche soucieuse de l'environnement qui incorpore les commentaires et les conseils des tribus locales, des membres de la communauté et d'autres intervenants. La sensibilité au besoin de maintenir et de protéger les possibilités de chasse, de pêche et de cueillette est au cœur de cette approche au moment où ces zones seront rouvertes au public.

Conformément à son engagement à fournir d'autres avantages économiques directs pour la région, Graymont a poursuivi le financement du Fonds de développement communautaire qui est administré de façon indépendante par l'Université d'État du Lac Supérieur. Les dépenses en 2023 comprenaient une aide financière pour l'amélioration de l'infrastructure dans plusieurs cantons, l'achat de matériel local pour les services d'urgence, la formation aux services d'urgence et la gestion des bassins versants.

GISCOME

Le projet Giscome proposé par Graymont, qui inclurait une nouvelle carrière de calcaire et une nouvelle installation de production de chaux dans le centre de la Colombie-Britannique, au Canada, a été mis en veilleuse en 2023. La Société continue d'évaluer le marché de la chaux dans la région ainsi qu'une estimation des coûts d'immobilisation du projet. Bien que le projet demeure stratégique pour Graymont, nous ne disposons d'aucune date précise. Il y a quelques années, Graymont et la Première Nation Lheidli T'enneh ont conclu une entente concernant le développement et la réalisation du projet. Les permis, autorisations et changements de zonage requis sont déjà en place.

AGRANDISSEMENT D'OPARURE

L'objectif d'un projet d'agrandissement de la carrière d'Oparure de Graymont sur l'île du Nord de la Nouvelle-Zélande est d'identifier les gisements de calcaire accessibles qui pourraient prolonger la vie de la carrière d'au moins un demi-siècle, et d'obtenir les permis qui seraient nécessaires pour exploiter de tels gisements. À la suite de l'acquisition en 2019 d'une propriété agricole adjacente — qui non seulement possède d'importants gisements de calcaire de haute qualité, mais est stratégiquement située à proximité de l'infrastructure existante de la carrière — des évaluations environnementales détaillées ont été réalisées et des demandes ont été soumises aux conseils régionaux de Waikato et du district de Waitomo à la fin de 2022. Au cours de l'année 2023, Graymont a poursuivi son engagement auprès des divers intervenants et des organismes de réglementation afin d'obtenir les permis d'exploitation requis.

Le processus de consultation a conduit au développement de relations plus approfondies avec les Tangata Whenua, les peuples autochtones de la région, y compris une collaboration continue à la préparation d'une évaluation de l'impact culturel, avec les dirigeants des marae et la communauté.

Bien que les impacts environnementaux de la nouvelle carrière proposée soient jugés minimes, grâce à des pratiques efficaces de traitement de l'eau sur le site même, ces impacts mineurs seront compensés conformément aux réglementations locales. En conjonction avec son projet d'expansion, Graymont propose d'améliorer l'environnement local en retirant et en plantant une surface fourragère en pente, en appliquant des pratiques de réduction des sédiments aux terres cultivées, en plantant de nouvelles zones d'espèces forestières indigènes et en clôturant les entrées des grottes, tout en prenant des mesures de lutte antiparasitaire.



Des archéologues réalisent une évaluation du profil du sol sur le site d'agrandissement proposé de la carrière Oparure de Graymont



Site du projet Giscome Projet dans le centre de la C.-B.



L'équipe du projet à Traralgon, Victoria, Australie, a fait le point sur le projet d'agrandissement lors d'une réunion communautaire en mai 2023

EXPANSION DES OPÉRATIONS MALAISIENNES

Les activités de Graymont en Malaisie se sont développées en 2023 avec l'acquisition de la carrière de calcaire Gridland, située à Ipoh, à Perak. La carrière est dans une région renommée pour son calcaire de haute qualité qui est, bien sûr, le fondement de l'activité de la Société. Cette acquisition renforce l'engagement de Graymont à assurer sa présence à Perak et à continuer de fournir des solutions essentielles de chaux et de calcaire à ses clients en Malaisie. Le calcaire de cette carrière alimente l'usine de chaux de Graymont à Kampar, qui est en activité depuis 2004.

L'usine emploie plus de 25 personnes de la région et achète des biens et des services auprès de divers entrepreneurs et entreprises locaux. Le calcaire de la carrière alimentera également les futures installations de production en Malaisie. En tant qu'opérateur socialement responsable, Graymont se réjouit de travailler avec la communauté locale et de poursuivre sa contribution positive à la région.

LE PROJET D'EXPANSION À VICTORIA, CONÇU POUR OFFRIR UN RENDEMENT PLUS ÉLEVÉ ET DES ÉMISSIONS PLUS FAIBLES, A PROGRESSÉ

Graymont a poursuivi les travaux de conception et d'évaluation pour favoriser une expansion et une diversification majeures de ses activités dans l'État de Victoria, dans le sud-est de l'Australie, afin de répondre à une demande accrue de la région ainsi que d'autres marchés florissants de la côte est.

Le projet de Traralgon impliquerait une modernisation et une expansion de l'usine existante de chaux de Traralgon, en utilisant une technologie avancée de four à haut rendement qui permet de réduire l'intensité des émissions de Graymont, ainsi que l'ajout d'une nouvelle usine d'hydratation et l'expansion des opérations à la carrière de Buchan. Une fois terminé, le complexe élargi de Traralgon sera en mesure d'assurer aux clients un approvisionnement de produits locaux de chaux vive et hydratée de haute qualité.

Au cours de l'année 2023, Graymont a saisi plusieurs occasions d'interagir de manière constructive avec les intervenants locaux au sujet du projet, y compris une réunion communautaire tenue au milieu de l'année 2023 à Traralgon, au cours de laquelle des commentaires utiles ont été reçus sur les principaux domaines d'évaluation. Le travail sur la conception et l'évaluation environnementale du projet de développement s'est poursuivi en 2024 afin de faciliter une intégration adéquate dans la collectivité.

LE FONDS DE RÉDUCTION DU CARBONE DE GRAYMONT ENTRE DANS SA DEUXIÈME ANNÉE ET ÉTEND SA PORTÉE À LA RÉGION ASIE-PACIFIQUE

En 2023, nous avons étendu le Fonds de réduction du Carbone de Graymont (FRCG), centré sur la communauté, à la région Asie-Pacifique. Cette initiative unique offre aux usines et aux employés la possibilité de travailler directement avec des organisations locales dans les communautés que nous appelons notre chez-nous, pour soutenir la décarbonisation au niveau local.

Initialement introduit dans nos opérations nord-américaines en 2022, le FRCG se concentre sur la collaboration avec des partenaires locaux dans le but de :

protéger l'environnement par l'utilisation responsable des ressources; réduire notre empreinte carbone par l'augmentation de l'efficacité énergétique; et veiller au développement et au maintien de « puits de carbone » naturels et biologiques, comme les terres agricoles, les forêts ou les tourbières qui agissent comme compensations naturelles au carbone. En plus d'atteindre ces objectifs fondamentaux, Graymont cherche à financer des initiatives qui encouragent la participation des membres de la communauté et des entreprises locales en l'appui de la réduction du carbone, tout en maximisant le nombre de personnes engagées dans le projet afin d'optimiser les avantages pour les communautés hôtes.

Au cours de l'année initiale de ce fonds, nous avons accordé des fonds à sept projets très intéressants mis de l'avant par

des communautés constituantes de toute l'Amérique du Nord.

Vous trouverez ci-dessous une introduction aux « bénéficiaires de 2023 » du FRCG en Asie-Pacifique, qui englobe trois communautés Graymont en Australie. Les candidatures retenues sont les suivantes :



Le Harden Murrumburrah Landcare Group (HMLG), une organisation communautaire à but non lucratif réunissant des propriétaires terriens, des familles d'agriculteurs et des entreprises locales, qui contribue depuis plus de 30 ans au reverdissement et à l'amélioration de la biodiversité des terres près du village de Galong dans l'État de Nouvelle-Galles du Sud (NSW), dans l'est de l'Australie. Le financement du FRCG permettra à HMLG d'acquérir et de planter jusqu'à 10 000 arbres et arbustes indigènes supplémentaires, ce qui améliorera considérablement la capacité du terrain à séquestrer et à stocker le carbone et permettra une gestion plus durable des terres.



« Ce projet passionnant offre aux membres du HMLG la possibilité d'obtenir jusqu'à 2 000 arbres et arbustes indigènes à planter sur leurs terres. Le financement permettra d'acheter un total de 10 000 plantes pour le groupe, afin d'aider à protéger l'environnement en améliorant ou en rétablissant des zones de végétation indigène, dans un lieu où les niveaux d'habitat naturel restant sont extrêmement faibles. » — Julie Roberts, coordonnatrice du HMLG.



De gauche à droite : Wayne Trenning, directeur de l'usine Galong; Brad Thorsby, président, Harden Murrumburrah Landcare; Nicole Sullivan, spécialiste en SSE, Galong; et Julie Roberts, coordonnatrice, Harden Murrumburrah Landcare Group

La situation est similaire à la réserve de restauration de Mount Burr de Nature Glenelg Trust, en Australie méridionale, où une équipe de bénévoles dévoués a assumé la responsabilité de la plantation et du développement de quelque 8 000 semis autour d'une zone humide de tourbe récemment réhydratée, qui agit comme un puits naturel de carbone. Tout en amorçant la formation de nouvelles tourbières et en améliorant le stockage du carbone, l'initiative financée par le FRCG fournira un habitat à plusieurs espèces menacées, y compris certains types de grenouilles, de mammifères, d'oiseaux et de papillons.



De gauche à droite : Leon Porter, directeur d'usine, Mole Creek; Logan Harrower, Brittany Chandler-Onions et Harvey Atkins, élèves de l'école primaire de Mole Creek; Cain Varga, superviseur de carrière, Mole Creek; et Nathan Rockliff, directeur de l'école primaire de Mole Creek



« Nous sommes reconnaissants au Fonds de réduction du carbone de Graymont de nous aider à restaurer cet habitat vital au marais de Mount Burr. Le site est incroyablement important pour la biodiversité locale, mais aussi pour notre équipe de bénévoles dévoués ainsi qu'aux nombreux membres de la communauté qui visitent le site. Ce soutien nous aidera à entreprendre la restauration de l'habitat autour des terres humides, tout en amorçant la formation de tourbe et le stockage du carbone. » — Mark Bachmann, directeur général et fondateur, Nature Glenelg Trust



Melissa Herpich, responsable des programmes écologiques, Nature Glenelg Trust, et Hayden Smith, directeur de l'usine, Tantanoola



« Notre école a des panneaux solaires en place depuis 12 ans, mais au fil du temps, ils sont devenus beaucoup moins efficaces, ce qui a entraîné une augmentation des coûts d'électricité. Grâce au financement de Graymont, nous serons en mesure de moderniser considérablement l'infrastructure associée à nos panneaux solaires, leur permettant de fonctionner à une capacité optimale et les mettre à jour en ce qui concerne leur conformité en matière de sécurité. » — Nathan Rockliff, directeur de l'école primaire Mole Creek

Alors que 2023 se terminait et que les initiatives initiales nord-américaines du FRCG gagnaient du terrain, nous avons vu l'attribution d'une deuxième ronde de financement, qui comprenait un renouvellement du soutien à l'organisme Community Cruisers de la vallée de la Bow, en Alberta, près de l'usine Exshaw. Le financement supplémentaire stimulera tout au long de l'année les efforts visant à accroître le nombre de personnes qui utilisent des vélos plutôt que des véhicules à moteur pour le transport. À cette fin,

l'organisme Community Cruisers fournit de l'aide aux résidents locaux pour préparer leurs vélos pour l'hiver, y compris des pneus, des feux et des ailes de vélo d'hiver gratuits ou subventionnés, ainsi que pour s'entraîner à faire du vélo d'hiver et accéder à un mentor du programme « Bike all Winter ».

L'autre récipiendaire nord-américain pour 2023 était le Tree Board de la ville de Townsend, au Montana, près de l'usine Indian Creek de Graymont, qui utilisera le

financement du FRCG pour l'achat d'arbres, qui seront plantés par des bénévoles dans les comtés voisins de Townsend et Broadwater. Les bénévoles de Tree Board, travaillant avec les clubs de services locaux, les résidents de la région, les étudiants inscrits à la classe d'horticulture de l'école secondaire Broadwater County et les employés de l'usine Indian Creek de Graymont s'occuperont de la plantation.

NOS USINES JOUENT UN RÔLE ACTIF DANS LES COMMUNAUTÉS QUE NOUS APPELONS « CHEZ-NOUS ».

Nous sommes fiers de présenter des exemples représentatifs des nombreuses initiatives locales de relations communautaires conçues, réalisées et soutenues au cours de l'année 2023 par les équipes locales de Graymont dans le monde entier.

TENDRE LA MAIN POUR AIDER LES PERSONNES DANS LE BESOIN

Nos employés continuent de rechercher des occasions de soutenir des causes valables au sein de la communauté, en partageant leur temps, leurs talents et leurs ressources.

L'usine et les employés de **Havelock, au Nouveau-Brunswick**, ont fait un don à « The Pantry Community Food Hub » de Petitcodiac, un village proche du comté de Westmorland, pour appuyer sa mission d'amélioration de la sécurité alimentaire locale.

Les employé(e)s de Graymont et leurs conjoint(e)s de **Port Inland, au Michigan**, se sont présentés nombreux lors de la « Journée Habitat pour l'humanité » en août, qui vise à apporter des améliorations aux maisons locales.

Les employés de **Green Bay, au Wisconsin**, sont devenus commanditaires (catégorie Bronze) de la House of Hope, une organisation caritative locale pour les parents célibataires qui ont besoin d'aide pour les besoins de base de leurs enfants. L'équipe de Graymont a fourni un don financier ainsi qu'une grande quantité de couches.

Les employés de Green Bay se sont également joints à des centaines d'autres motocyclistes qui ont pris la route le samedi 8 septembre 2023, dans le cadre du « Ride to Remember 9-11 » annuel organisé par le chapitre local Station 41 de « Fire and Iron » pour recueillir des fonds pour les enfants blessés dans des incendies. Les recettes ont été versées au Children Burn Camp, qui répond aux besoins des survivants des incendies à Green Bay.

Les employé(e)s de Port Inland et leurs conjoint(e)s soutiennent la « Journée Habitat pour l'humanité »



Notre équipe de Green Bay, soucieuse de la communauté, a également participé à une collecte de fonds de quilles-o-thon pour aider le New Community Shelter, un voisin de l'usine Graymont qui lutte contre l'itinérance en offrant aux citoyens admissibles un hébergement de transition et des repas quotidiens.

Chaque année pendant la période des Fêtes, la branche **Superior Wisconsin** de l'Armée du Salut organise un programme où des familles peuvent parrainer d'autres familles dans le besoin. Le programme est conçu pour aider les familles en difficulté en raison du chômage, de l'absence logement, de problèmes médicaux ou d'autres circonstances difficiles, et qui autrement n'auraient pas les ressources pour célébrer les Fêtes. La « famille adoptée » de Graymont Superior pour la saison 2023 était composée d'une mère célibataire avec quatre enfants, âgés de trois mois, quatre ans, huit ans et dix ans. Leurs listes de souhaits comprenaient « quelque chose dont j'ai besoin plus que tout », « ce que je veux le plus cette année » et « d'autres choses que j'aimerais vraiment. » Grâce à la générosité des employés de Superior, nous avons réussi à cocher toutes les cases pour chaque membre de la famille.

Les gens de l'usine **Exshaw** de Graymont en **Alberta**, soucieux de leur communauté, se sont associés à la Fondation caritative du club Rotary Canmore pour fournir un soutien financier à la Homelessness Society of the Bow Valley qui gère deux programmes essentiels : un programme de sensibilisation à l'année et un programme d'urgence pour un refuge hivernal (ouvert de la mi-décembre au 1er avril) offrant un soutien aux personnes qui ne sont pas logées ou qui éprouvent de l'insécurité en matière de logement dans la région de la vallée de la Bow, en Alberta. L'usine Exshaw de Graymont a également fait don de 270 kg de nourriture recueillie sur place à la banque alimentaire de Canmore.

En Malaisie, à l'autre bout du monde de la vallée de la Bow, les employés de Graymont de **Kampar, Perak**, étaient représentatifs des nombreux sites de la région Asie-Pacifique qui ont aidé leurs communautés moins fortunées. Les employés de Kampar ont recueilli et donné une quantité importante de nourriture aux familles locales dans le besoin.



Les employés de Green Bay et leurs familles se sont rassemblés lors d'un événement de quilles-o-thon pour une collecte de fonds au profit du New Community Shelter



270 kg de nourriture recueillie à Exshaw ont aidé à soulager la faim pour les personnes dans le besoin dans la communauté environnante

REDONNER PAR LE BIAIS DE DONS « EN NATURE »

« Redonner » à la communauté a pris un nouveau sens dans plusieurs sites de Graymont qui ont fait des « dons en nature » de pierre et d'autres produits, pour être effectivement retournés à la terre afin de créer une grande variété de projets de construction et d'autres initiatives communautaires. Ainsi, une partie du matériel qui provenait de diverses carrières est devenue une partie des communautés que nous appelons « chez-nous ».

L'usine **Havelock de Graymont au Nouveau-Brunswick** a fait don de pierres à l'école secondaire locale de Petitcodiac, pour son projet de construction de serres, ainsi que pour des améliorations de la maison de soins infirmiers Jordan LifeCare Centre à Glades, au Nouveau-Brunswick, et des travaux de restauration au cimetière Lewis Mountain.

Le parc Steeprock Beach, une attraction touristique importante sur les rives du lac Winnipeg, administré par un organisme local sans but lucratif, a bénéficié de 950 tonnes de « matériaux fins » données par l'usine de **Faulkner au Manitoba**, pour aider à aménager et à entretenir les routes et les parcs de stationnement du site, qui offre des installations de camping de premier ordre, de la randonnée, de la natation et des sports nautiques. Parmi les autres bénéficiaires des dons de Faulkner, citons l'école Ashern Central qui a reçu 20 grandes dalles de calcaire à installer comme sièges dans une nouvelle salle de classe extérieure, avec une quantité de matériaux fins, sans parler du travail bénévole. Ailleurs dans l'Ouest canadien, l'équipe de l'usine d'Exshaw en Alberta de Graymont a également offert son soutien en offrant 10 sacs de chaux hydratée à la Bow Valley Little League pour que cet organisme puisse les utiliser dans le marquage des champs. Exshaw a fait également un don de produits fins pour les

jardins et les cours des membres de la communauté ou pour la réalisation de petits projets de construction.

Plusieurs sites de Graymont dans la région Asie-Pacifique ont également pris l'initiative de redonner directement à la communauté avec des dons de pierres locales. À **Tantanoola, en Australie-Méridionale**, Graymont a fait don d'un bloc de calcaire très attrayant pour commémorer les 60 ans de service communautaire du Club Lions Mount Gambier. La pierre de Tantanoola a également été incorporée dans un élément culturel à l'entrée de l'école secondaire Millicent en Australie-Méridionale.



*Serre de l'école secondaire Petitcodiac
construite au haut d'une pierre donnée
par notre usine de Havelock, au
Nouveau-Brunswick*



Salle de classe en plein air à Ashern Central School, construite par des employés de Graymont à partir de grandes dalles de calcaire et de produits fins donnés par notre usine de Faulkner



Bloc de calcaire offert par l'usine de Tantanoola au Club Lion Mt Gambier commémorant 60 années de service



Attrait culturel à l'entrée de l'école secondaire Millicent en Australie méridionale, construite sur une base en pierre donnée par notre usine de Tantanoola

FOURNIR UN SOUTIEN POUR RENDRE NOS COMMUNAUTÉS PLUS SÛRES

Les communautés que nos employés appellent leur chez-soi sont très importantes, et nous sommes fiers de soutenir des initiatives à l'échelle mondiale, pour que ces communautés soient des lieux plus sécuritaires où vivre.

Confrontée à un manque d'espace physique et une incapacité à répondre à la demande de places dans leur programme, la garderie April Ashern devait s'agrandir. L'usine de Graymont à **Faulkner, au Manitoba**, a fait un don monétaire pour aider à régler le problème de l'espace ainsi que certaines préoccupations en matière de sécurité. Au cours de l'année, une autre considération de sécurité a été mise en lumière dans cette communauté tissée serrée : le club de soccer Ashern Stingers avait besoin d'un dispositif de sécurité essentiel — un défibrillateur externe automatisé (AED). Étant donné que les terrains de soccer sont situés à l'extérieur de la ville, loin de tout établissement médical ou des premiers intervenants, la disponibilité immédiate d'un AED est essentielle dans une situation d'urgence. Nos gens de Faulkner ont réagi en leur achetant un AED qui serait facilement disponible sur place chaque fois que les installations sont utilisées.

La fourniture d'un AED à l'école publique locale n'était que l'une des nombreuses améliorations importantes apportées à la sécurité par l'équipe de l'usine Graymont **d'Attunga, en Nouvelle-Galles du Sud**, en Australie. Graymont s'est également engagé à parrainer Westpac Rescue Helicopter, qui fournit des services médicaux d'urgence aériens dans les régions éloignées de la Nouvelle-Galles du Sud et des transferts interhospitaliers pour les blessés graves. L'équipe Attunga de Graymont est également devenue un commanditaire majeur du tournoi de golf local en soutien à l'hélicoptère de sauvetage Westpac.

L'équipe de l'usine Attunga soutient Westpac Rescue Helicopter





*2024 Polaris Ranger XP1000 Northstar
fait un don à Broadwater County Search &
Rescue au Montana*

La recherche et le sauvetage figuraient également en tête de liste des besoins dans la collectivité du comté de Broadwater, au Montana. L'usine de Graymont à **Indian Creek au Montana** a aidé Broadwater County Search & Rescue à acheter un Polaris Ranger, un véhicule tout-terrain dont ils avaient grandement besoin. Le nouveau véhicule tout terrain aidera l'organisation à mieux servir la collectivité en cas d'urgence.

En Malaisie, nos usines de **Kemaman de l'État de Terengganu** et de **Kampar du Perak** ont toutes deux contribué à atténuer les problèmes liés aux angles morts dans des intersections problématiques de leurs communautés, en installant des miroirs convexes pour offrir une meilleure visibilité.



*Miroirs convexes installés pour offrir
une meilleure visibilité aux intersections
problématiques*

RECEVOIR LES VOISINS

Conformément à l'engagement de Graymont de s'intégrer de manière significative aux communautés que l'on considère comme nos chez-nous, plusieurs des sites de la Société mettent un point d'honneur à ouvrir leurs portes pour recevoir leurs voisins, afin de leur donner une meilleure compréhension de ce que nous faisons. Ces journées portes ouvertes ont pris une signification particulière et ont attiré un nombre record de visiteurs dans nos usines en 2023, alors que nous avons célébré le 75^e anniversaire de Graymont.

Le programme Biosphere-Wildsmart est un programme de conservation proactif offert à longueur d'année, qui encourage les communautés de la vallée de la Bow à réduire les interactions négatives entre l'homme et la faune. L'organisation a été invitée à participer à l'édition du 75^e anniversaire de notre Défi de sécurité afin de fournir aux employés de l'usine Graymont d'**Exshaw, en Alberta**, une formation sur la faune.

Au début de juillet 2023, les communautés de Steeprock, Faulkner et Hilbert, au Manitoba, ont organisé une célébration de la fête du Canada réunissant trois collectivités qui mettaient l'accent sur l'histoire de leurs villes respectives. Parmi les faits saillants, mentionnons des marchés de producteurs et une grande zone de divertissement pour les enfants, sans oublier un somptueux déjeuner de crêpes offert par Graymont et commandité par notre usine de **Faulkner au Manitoba**. Nos employés ont préparé un diaporama et une présentation sur les 75 ans d'histoire de Graymont, ainsi que sur l'histoire de l'usine Faulkner elle-même, qui était l'un des arrêts de la visite en autobus et qui permettaient aux membres de la communauté d'obtenir des visites guidées de l'installation.

L'usine de Graymont à **Calliope au Queensland** a tenu sa « journée portes ouvertes » le 4 mars. Le but de la journée était d'inviter des membres de la communauté locale, des conseillers municipaux et des propriétaires voisins de la carrière, afin qu'ils puissent mieux comprendre ce qui se passe à l'installation, en activité depuis environ 65 ans.

On y présentait un bref historique de la carrière, ainsi qu'une impressionnante exposition de l'équipement mobile imposant utilisé sur le site. Les visiteurs ont pu visiter les installations en minibus, et les pompiers locaux ont offert gratuitement des saucisses savoureuses et des boissons aux participants. L'événement a rencontré un vif succès et s'est avéré être un excellent moyen de célébrer le 75^e anniversaire de Graymont. Les membres de la communauté étaient ravis et souhaitaient que l'événement se répète à l'avenir.



La « Journée porte ouverte » de Calliope exposait des équipements mobiles impressionnants utilisés sur le site

AMUSEMENT, FOIRES ET FESTIVALS — GRAYMONT EST FIÈRE DE PARTICIPER AUX CÉLÉBRATIONS COMMUNAUTAIRES

Avec la journée portes ouvertes pour célébrer notre 75^e anniversaire, nous avons aussi profité de l'occasion, comme nous le faisons toujours, pour aller dans les communautés et participer à leurs célébrations.

Fortement engagés auprès des écoles locales et de la communauté dans son ensemble, les employés de l'usine de **Pilot Peak, au Nevada**, ont organisé des barbecues de fin d'année scolaire et ont fait don de machines à pop-corn arborant le logo du 75^e anniversaire de Graymont. Deux bonnes raisons de célébrer !

Le défilé de Genoa est un événement incontournable du calendrier de la première fin de semaine de juin pour les employés de l'usine de **Genoa, en Ohio**. L'équipe a organisé un chic défilé sur le thème du « Magicien d'Oz » et une course au trésor d'articles promotionnels de Graymont pour les participants.

Le pique-nique annuel des pompiers d'**Eden, au Wisconsin**, est un festival de trois jours proposant une excellente cuisine et de la musique, qui attire de grandes foules de la région. Grâce au parrainage de notre usine d'Eden, les organisateurs ont pu offrir quelque 1400 prix à l'attraction de « l'étang de poisson », qui a rendu beaucoup d'enfants heureux lorsqu'ils sont allés « pêcher » sur le mur pour des prix.

L'équipe de l'usine **Indian Creek, au Montana**, adore depuis longtemps le festival d'automne de Townsend, l'un des plus grands événements organisés dans le comté de Broadwater. Chaque année, cet événement attire des milliers de personnes venant de tout l'État pour profiter de trois jours de musique, de bonne nourriture de l'exposition automobile Show & Shine, plus grand événement de ce type au Montana.

Le festival de musique populaire de Canmore, qui se déroule durant une fin de semaine en août, est le plus ancien festival folklorique en Alberta. Depuis ses débuts en 1978, l'événement

attire plus de 20 000 amateurs de musique par an, provenant du sud de l'Alberta, de l'ouest du Canada et du nord-ouest des États-Unis. Les employés de l'usine de Graymont d'**Exshaw en Alberta** soutiennent cet événement en donnant de leur temps pour coordonner la mise en place et superviser les vendeurs de nourriture, qui servent les festivaliers affamés.

Les gens de l'usine de Graymont de Galong en Nouvelle-Galles du Sud, en Australie, animés par leur esprit communautaire, ont parrainé deux événements majeurs en 2023, conçus pour stimuler le tourisme dans les villes environnantes : le Harden Race Day annuel, offert par le Harden District Picnic Race Club, dont le but est de soutenir les courses de pur-sangs en Nouvelle-Galles du Sud et le festival coloré de cerfs-volants de Harden, un événement familial abordable organisé chaque année dans la magnifique région des Hilltops en Nouvelle-Galles du Sud. Les attractions gratuites vont du divertissement et des événements culturels pour tous les âges aux ateliers de décoration de cerfs-volants et à une allée d'activités animée pour les enfants. Les participants peuvent apporter leurs propres cerfs-volants ou en acheter un sur place. Graymont était un commanditaire Or de premier plan du festival.

Parmi les diverses initiatives communautaires soutenues par la carrière de Graymont de **Buchan, à Victoria** en Australie, se trouvait le festival Buchan Valley Foothills, réputé pour sa magique promenade aux lanternes en soirée qui va de la célèbre Buchan Caves Reserve au Butter Factory. Les visiteurs peuvent découvrir de la musique qui résonne dans la vallée, un spectacle de feux d'artifice magnifique et des fourgonnettes de nourriture étonnantes. Parmi les artistes qui se produisaient, il y avait un des employés de Buchan, jouant de la musique pour la communauté.



De gauche à droite : barbecue de fin d'année à Pilot Peak, au Nevada ; la banderole « Il n'y a pas d'endroit comme Genoa » pour la parade du Homecoming de Genoa, en Ohio. L'étang à poissons de Graymont durant le pique-nique des pompiers d'Eden : des centaines d'enfants ont « attrapé » des seaux pleins de prix incroyables ; Des cerfs-volants volant haut dans le ciel de Harden

SOUTIEN À DES PROJETS COMMUNAUTAIRES IMPORTANTS DE RÉNOVATION

La seule piscine publique de Bellefonte, en Pennsylvanie, une ressource communautaire vitale exploitée par le YMCA de Centre County, est restée fermée depuis septembre 2020 en raison de problèmes mécaniques et structurels. Grâce aux efforts des bénévoles locaux qui se sont mobilisés pour résoudre le problème, y compris la Nittany Valley Joint Recreation Authority, la piscine Kepler devrait enfin rouvrir au cours de l'été 2024. L'usine Graymont de **Pleasant Gap, en Pennsylvanie**, contribue financièrement à l'effort de rénovation.

À **Faulkner, au Manitoba**, le comité récréatif local de Moosehorn a également été confronté à de sérieux défis concernant la

détérioration d'infrastructures sportives, y compris des planches délabrées d'une patinoire, un écran arrière tombant sur le terrain de baseball, et un bâtiment en mauvais état qui abritait la cantine, une cabane d'échauffement pour le patinage, des toilettes et le stockage de l'équipement. Le coût total pour remettre les choses en ordre était considérable. Le comité des loisirs, aidé par de nombreux bénévoles, y compris de vaillants employés de Graymont et les membres de la famille de notre usine de Faulkner, a décidé d'organiser une grande campagne de collecte de fonds. Bien qu'il reste encore du travail à faire, le Comité a été en mesure d'obtenir un financement suffisant pour s'attaquer aux principaux éléments de ce travail. Graymont a contribué financièrement à la cause.

INVESTIR DANS LA JEUNESSE DE NOS COMMUNAUTÉS

Vous trouverez ci-dessous des exemples représentatifs des nombreuses activités axées sur les jeunes soutenues par nos équipes Graymont en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique, dans le but d'aider au développement des esprits et des corps sains.

Les dons de l'usine de **Havelock, au Nouveau-Brunswick**, à l'école primaire Havelock, ont aidé à financer le coût de la Journée de remise des prix de l'école et ont permis à l'école d'acheter des livres et des instruments de musique pour les élèves. L'usine de Havelock a également parrainé l'équipe locale de basketball composée de plusieurs enfants d'employés.

En Australie, l'installation de **Buchan, à Victoria**, a adopté la cause de la lecture avec un don pour l'achat de livres pour l'école primaire locale en 2023.



Les dons de Graymont ont permis un important achat de livres et d'instruments de musique pour l'école élémentaire de Havelock





Joueur de l'Association de hockey Manistique qui arbore un maillot de Graymont.



Un membre de l'équipe de natation des Piranhas de Cochrane pose au bord de la piscine

Notre usine de **Port Inland au Michigan** a soutenu l'Association de hockey de Manistique en tant que commanditaire de l'équipe.

La commandite du Prix pour l'obtention de diplôme de l'Ashern Central School, qui vise à promouvoir l'éducation dans les métiers, n'est qu'un exemple du soutien de l'équipe de **Faulkner, au Manitoba**, envers les jeunes de la communauté en 2023. D'autres initiatives ont inclus un don de cartes-cadeaux décernées lors d'une soirée de remise de prix du groupe Interlake Trailblazers 4H. Sur le plan sportif, Faulkner a fourni un soutien financier à l'événement Junior Bull Riding organisé par la Manitoba Gymkhana Rodeo Association.

Notre équipe de **Green Bay, au Wisconsin**, a parrainé une collecte de fonds unique lors d'une course « Jag Jog » organisée par l'école secondaire et portant le nom de leur mascotte The Jaguar, pour célébrer son 50e anniversaire en avril 2023. Ailleurs dans le Wisconsin, les gens des usines Eden et Superior de Graymont ont pris l'initiative d'aider les équipes locales de soccer et de football. L'équipe d'Eden a assumé les coûts d'installation d'un nouveau tableau de bord électronique sur le terrain de soccer local, comme cela avait été fait pour un tableau de bord du stade de baseball local l'année précédente. Pendant ce temps, l'équipe de Superior a aidé à financer la construction d'un grand tableau de bord électronique pour le terrain de football utilisé par les équipes du district scolaire de Superior.

L'usine **Indian Creek, du Montana**, située à Townsend, aide également à placer Graymont au cœur des amateurs de sport de la région. Parmi les causes intéressantes qu'elle soutient, on trouve la ligue de baseball Townsend Youth et l'Académie de lutte Headwaters, ainsi que les événements de Roundup Roping populaires auprès des jeunes de la région.

L'usine Graymont **Exshaw, en Alberta**, soutient l'équipe de natation Piranhas, un club de natation récréatif basé à Cochrane dont font partie des membres de la famille de nombreux employés de l'usine. Exshaw a également acheté de nouveaux uniformes pour le club de hockey bantam NAKODA.

L'usine de Graymont d'**Attunga, de la Nouvelle-Galles du Sud** a parrainé un joueur local de hockey pour représenter la région aux compétitions nationales.

L'équipe de Graymont de **Superior, au Wisconsin**, a continué de soutenir et de participer à l'initiative unique du « River Quest », une excursion scolaire pour les élèves des écoles locales de Superior, Duluth et des régions avoisinantes. L'objectif est d'aider les jeunes à devenir plus conscients de l'environnement, de les sensibiliser davantage aux impacts des activités industrielles et récréatives sur l'environnement et de réaliser que des partenariats réfléchis entre l'industrie, le gouvernement et le public peuvent mener à une utilisation sécuritaire et responsable de nos ressources naturelles.

Sur l'île du Nord de la Nouvelle-Zélande, la carrière Oparure de Graymont, située au nord de Te Kuiti, soutient l'initiative novatrice « Growing future Farmers », un programme de deux ans qui vise à accélérer le savoir-faire et les capacités des diplômés pour acquérir des compétences agricoles essentielles à la gestion avancée des entreprises. Les étudiants et les étudiantes sont invités sur le site pour mieux comprendre les différents produits de Graymont et comment ils peuvent être utilisés à bon escient dans une ferme.

ASSAINISSEMENT DE NOS ESPACES COMMUNAUTAIRES

Chaque année, des équipes de bénévoles de Graymont du monde entier participent avec enthousiasme au nettoyage des espaces communautaires.

Chaque année, les écoles Moosehorn et Gypsumville mènent un programme de nettoyage de la ville qui recrute des élèves de la maternelle à la huitième année pour aller recueillir les ordures et les déchets dans les deux collectivités. L'usine Graymont de **Faulkner, au Manitoba**, a parrainé des repas individuels au BBQ qui ont été distribués à tous les participants après le nettoyage.

Le personnel de l'usine de **Green Bay, au Wisconsin**, a participé à l'initiative Fox Wolf Watershed Alliance, un organisme bénévole qui dirige le nettoyage des rivières, des bassins versants et des parcs dans la région de Fox. Les employés de Graymont s'occupaient des tâches de nettoyage au parc Leichts, qui est adjacent à l'installation de Graymont, et la Société a également fait un don en argent.

Encore une fois, au cours de la dernière année, les employés de l'usine Graymont d'**Indian Creek, au Montana**, ont participé au nettoyage de la Montana Highway, en enlevant les déchets d'un tronçon de route d'environ 3 km dont les travailleurs de l'usine s'occupent depuis des années.

L'usine d'**Exshaw, en Alberta**, a également passé une journée à nettoyer les fossés le long d'un tronçon de route qui s'étend à l'est de la ville et passe devant l'installation de Graymont.



Les employés de Green Bay soutiennent la Fox Wolf Watershed Alliance, aidant à nettoyer les parcs locaux



Des employés d'Exshaw donnent de leur temps pour nettoyer les routes en Alberta, au Canada



Des employés d'Indian Creek nettoient chaque année un tronçon de route au Montana

GRAYMONT RECONNU POUR NOS RÉALISATIONS

Le succès de l'entreprise exige à la fois un effort individuel et un travail d'équipe dans le respect de nos valeurs communes d'intégrité, de respect, de travail d'équipe, d'innovation, d'excellence, de perspective à long terme et de responsabilité. Notre vision est d'être une entreprise de calibre mondial dans tout ce que nous accomplissons. Par conséquent, nous sommes heureux de la reconnaissance de notre engagement et de nos réalisations dans la poursuite de cette vision dans plusieurs régions du globe en 2023.

Notre usine d'**Eden, au Wisconsin**, a été reconnue avec une mention élogieuse du Congrès, qui la félicitait pour ses 168 années d'exploitation. Le site fait partie intégrante de l'économie d'Eden et du Wisconsin depuis longtemps, en fournissant des emplois essentiels aux résidents de la région. Appartenant et exploité par Graymont depuis 11 ans, nous avons été félicités pour notre 75^e anniversaire.

L'usine de Graymont à **Exshaw, en Alberta**, a été reconnue par l'Association de la sécurité minière de l'Alberta pour son rendement en matière de sécurité, recevant le prix d'excellence en sécurité en 2023 pour avoir travaillé 5 820 heures en 2022 et enregistrant une fréquence totale de blessures et une fréquence enregistrable de blessures de zéro.

L'usine de **Pilot Peak, au Nevada**, a également eu droit à un prix bien mérité en 2023, lorsqu'elle a été reconnue par l'Association minière du Nevada pour être l'opérateur minier dans le secteur non métallique qui a enregistré le plus faible taux total d'incidents de sécurité au cours de l'année civile 2022.

L'usine Graymont de **Rio Tuba, de Palawan**, aux Philippines, a reçu deux prix du ministère de l'Environnement et des ressources naturelles (DENR) de la République des Philippines et du Bureau des Mines et des géosciences (MGB). Le premier prix a été le Presidential Mineral Industry Environmental Award (PMIEA), Titanium Achievement Award, qui reconnaît la performance exemplaire de Graymont en matière de gestion de la sécurité et de la santé, de protection et d'amélioration de l'environnement, et de développement social et communautaire. Rio Tuba a également reçu le prix Safest Mines, qui récompense les sociétés minières qui ont atteint avec succès l'objectif de la campagne nationale contre les risques professionnels et environnementaux dans l'exploitation minière et ses activités connexes.



L'usine d'Exshaw reçoit le prix d'excellence en sécurité 2023 de l'Association minière de l'Alberta



L'usine de Pilot Peak a été primée en 2023 par l'Association minière du Nevada pour son rendement en matière de sécurité

DONNÉES SUR LES PERFORMANCES DE DURABILITÉ

Voici trois tableaux qui présentent les principaux indicateurs de rendement clé (IRC) liés à la performance sociale, environnementale et économique. Les données actuelles et historiques sont fournies pour les années 2019 à 2023 et comportent des références à l'année 2004 qui a été établie comme année de référence.

Un rapport d'assurance limité a été préparé pour nos mécanismes de crédit liés à la durabilité, couvrant les indicateurs de rendement clé suivants : Les émissions directes de GES de la portée 1 provenant de l'électricité achetée et le taux de gravité de Graymont.



DONNÉES DE PERFORMANCE SOCIALE

IRC		2023	2022	2021	2020	2019	NOTES
Nombre d'employés permanents à temps plein	Australie	273	265	251	245	270	À compter du 31 décembre de chaque année
	Canada	450	493	493	490	515	
	Nouvelle-Zélande	78	75	71	72	69	
	Asie du Sud-Est	171	152	153	153	206	
	États-Unis	613	623	612	615	643	
	Total	1 585	1 608	1 580	1 575	1 703	
Taux de roulement volontaire	Total	8,90 %	11,90 %	10,80 %	8,10 %	7,40 %	Comprend les employés qui ont pris leur retraite
Composition du conseil d'administration et des dirigeants de Graymont Ltée	Directors	9H 2F	9H 2F	9H 2F	10H 2F	9H 1F	H — Homme F — Femme <i>*Données des années précédentes corrigées.</i>
	Officers	11H 2F	10H 1F	9H 2F	10H 2F	10H 3F	
Taux d'incidents à signaler à Graymont	Total	2,06	1,92	1,90	1,68	2,04	Nombre d'incidents qui donnent lieu à des traitements médicaux, des journées de travail perdues ou des journées de travail où les tâches sont limitées par 200 000 heures d'exposition. <i>* Les taux des années précédentes ont été révisés pour refléter les données actualisées sur les incidents</i>
Taux d'incidents avec arrêt de travail de Graymont	Total	1,09	0,87	1,01	0,93	0,91	Nombre d'incidents qui donnent lieu à des journées de travail perdues par 200 000 heures d'exposition. <i>* Les taux des années précédentes ont été révisés pour refléter les données actualisées sur les incidents.</i>
Taux de gravité des incidents de Graymont	Total	36,91	19,03	26,23	23,44	28,81	<i>* Les taux des années précédentes ont été révisés pour refléter les données actualisées sur les incidents.</i>
Décès	Total	0	0	0	0	0	1 décès d'un sous-traitant en 2022
Amendes pour non-respect des dispositions de sécurité	Total	32,9 \$	44,1 \$	44,7 \$	73,0 \$	78,8 \$	Milliers de CAD
Jours perdus en raison de grèves	Total	0	0	0	0	0	
Employés couverts par le régime de retraite et d'avantages sociaux	Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Parrainé par Graymont ou spécifique par pays
Employés couverts par le programme d'aide aux employés	Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
Investissements dans les collectivités	Australie	125 \$	66 \$	69 \$	51 \$	10 \$	Milliers de AUD <i>* Années précédentes corrigées.</i>
	Canada	609 \$	837 \$	635 \$	448 \$	785 \$	Milliers de CAD
	Nouvelle-Zélande	53 \$	12 \$	7 \$	10 \$	26 \$	Milliers de NZD
	Asie du Sud-est	144 \$	127 \$	109 \$	14 \$	\$ —	Milliers de CAD <i>* Années précédentes corrigées.</i>
	États-Unis	391 \$	278 \$	247 \$	230 \$	278 \$	Milliers de USD
	Total	1 438 \$	1 409 \$	1 145 \$	827 \$	1 191 \$	Milliers de CAD

DONNÉES DE PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

IRC		2023	2022	2021	2020	2019	NOTES
Intensité de l'énergie utilisée	Total	6,69	6,33	6,12	6,12	6,25	Gigajoules par tonne de chaux produite
Émissions directes de GES	Australie	0,27	0,28	0,26	0,22	0,08	Millions de tonnes CO ₂ e pour la production de chaux uniquement <i>*les valeurs de 2022 ont été révisées pour refléter les données finales sur les émissions.</i>
	Canada	0,82	0,95	0,94	0,87	0,94	
	Nouvelle Zélande	0,15	0,16	0,16	0,14	0,17	
	Asie du Sud-Est	0,26	0,26	0,27	0,27	0,13	
	États-Unis	3,71	3,67	3,83	3,68	4,15	
	Total	5,21	5,32	5,46	5,18	5,47	
Émissions indirectes de GES	Total	0,13	0,13	0,14	0,13		Million de tonnes de CO ₂ e L'année 2020 a été la première année de déclaration pour cette donnée de performance. Production de chaux uniquement. <i>* Valeur 2022 corrigée avec des données de facteurs d'émission mis à jour</i>
Intensité de la production de carbone	Total	1,29	1,28	1,27	1,27	1,29	Tonnes de CO ₂ e par tonne de chaux produite uniquement pour la production de chaux (Intensité 2004 = 1,43)
Intensité des émissions de NO_x	Total	1,48	1,36	1,26	1,28	1,27	Kilogrammes par tonne de chaux produite uniquement pour la production de chaux. <i>* Valeur 2022 corrigée avec les données des émissions finales</i>
Intensité des émissions de SO_x	Total	0,24	0,26	0,22	0,20	0,24	Kilogrammes par tonne de chaux produite uniquement pour la production de chaux.
Amendes pour non-respect environnemental	Total	43,8 \$	3,4 \$	121,4 \$	7,0 \$	697,1 \$	Milliers de CAD
Événements de dépassement des limites d'émissions	Total	51	47	84	134	200	Nombre d'événements de dépassement Un événement de dépassement peut impliquer un dépassement pour une période aussi courte que six minutes.
Nombre de déversements	Total	42	45	35	55	65	Nombre d'événements de déversement Comprend les déversements aussi petits que 0,5 litre.
Dérogations	Total	48	50	64	109	77	Déviations d'un permis ou d'un règlement
Plaintes	Total	17	19	25	14	14	Plaintes du public reçues par l'établissement ou l'organisme de réglementation
Total cumulatif des surfaces des terres perturbées	Total	3 150	3 113	3 046	2 871	2 784	Hectares, Y compris les sites des usines, les carrières et les sablières <i>* Valeurs des années passées corrigées avec des données révisées.</i>
Territoires remis en état	Total	5	6	6	4	8	Hectares, Y compris les sites des usines, les carrières et les sablières <i>* Valeurs des années passées corrigées avec des données révisées.</i>
Sous-produits partiellement calcinés vendus (LKD)	Total	449	481	360	422	347	Millier de tonnes

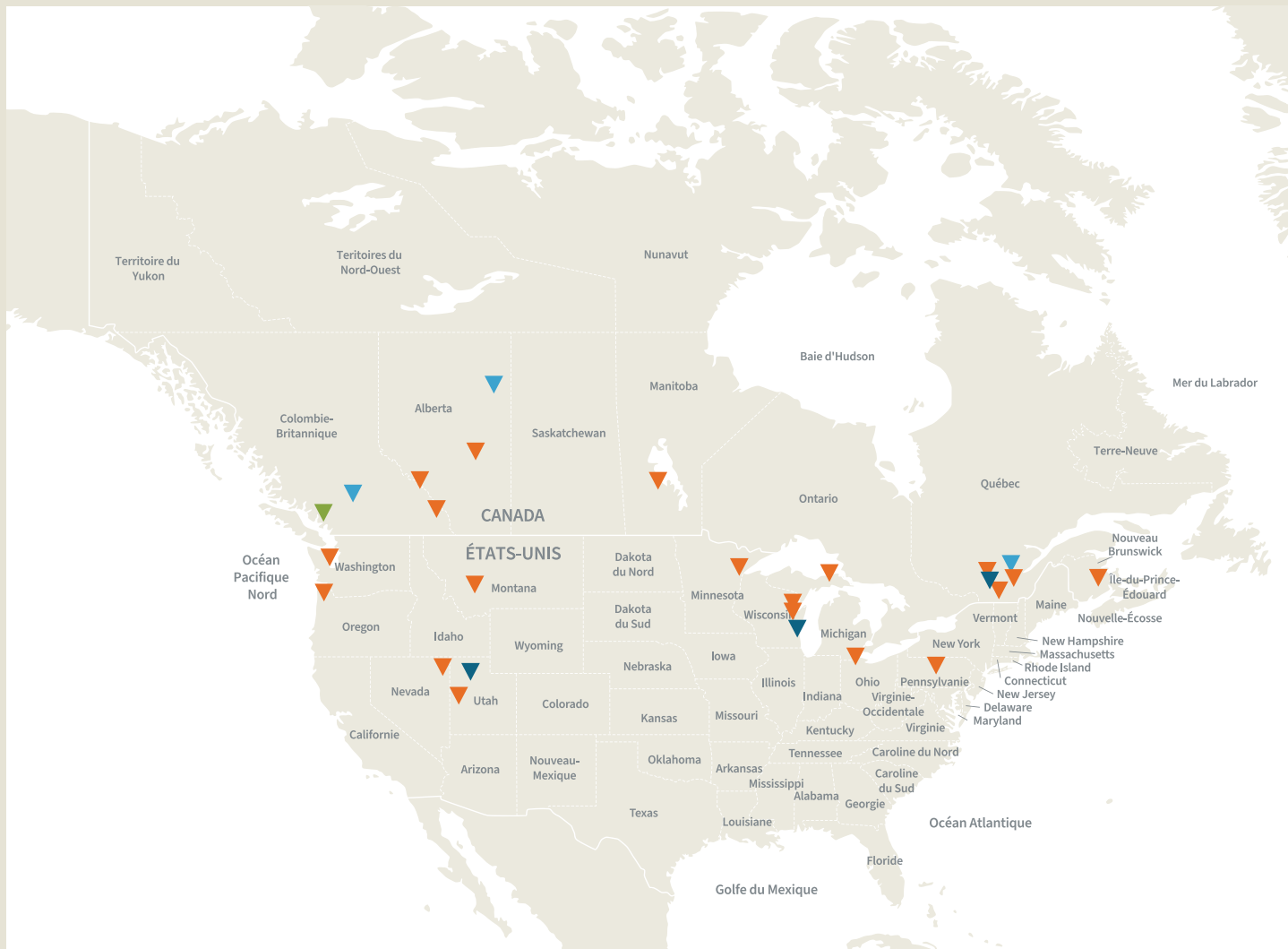
DONNÉES DE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

IRC		2023	2022	2021	2020	2019	NOTES
Ventes de chaux	Total	4,0	4,2	4,3	4,1	4,2	Millions de tonnes d'équivalent de chaux vive
Rémunération des employés (y compris la rémunération, les salaires, les avantages sociaux en matière de santé et les régimes de pension)	Total	240 \$	219 \$	216 \$	214 \$	195 \$	Millions de CAD
Aide financière reçue des gouvernements	Total	1 410 \$	1 323 \$	793 \$	1 041 \$	1 116 \$	Milliers de CAD
Dépenses en recherche et développement	Total	2 497 \$	2 882 \$	814 \$	838 \$	835 \$	Milliers de CAD



GRAYMONT EN AMÉRIQUE DU NORD

DU NORD



LÉGENDE

- ▼ Bureaux régionaux
- ▼ Chaux
- ▼ Opérations du calcaire
- ▼ Siège social

Les opérations de Graymont en Amérique du Nord (22 usines) sont concentrées sur la production de chaux à teneur élevée en calcium et en chaux dolomitique, la chaux pulvérisée et les produits à valeur ajoutée à base de chaux comme la chaux hydratée. Au Canada, la société exerce ses activités dans les provinces de la Colombie-Britannique, de l'Alberta, du Manitoba, du Québec et du Nouveau-Brunswick. Aux États-Unis, Graymont a des activités à Washington, en Oregon, au Montana, au Nevada, en Utah, au Wisconsin, au Michigan, en Ohio et en Pennsylvanie. L'entreprise exploite également des terminaux de transbordement ferroviaire aux camions qui étend la portée géographique du marché de plusieurs usines.

Le siège social est situé à Richmond, en Colombie-Britannique. Les opérations nord-américaines de chaux sont appuyées par des bureaux régionaux à Brossard, Québec, West Bend, Wisconsin et Salt Lake City, Utah

GRAYMONT EN ASIE-PACIFIQUE



LEGEND

- ▼ Bureaux régionaux
- ▼ Autres bureaux
- ▼ Opérations du calcaire
- ▼ Opérations de chaux

Les opérations de Graymont en Asie-Pacifique (22 usines) approvisionnent en produits de chaux et de pierre à chaux de qualité les marchés industriels, de santé animale, et agricole de la région. En Nouvelle-Zélande, les activités de Graymont ont lieu sur les îles du Nord et du Sud. En Australie, les installations de Graymont sont situées dans les États du Queensland, de la Nouvelle-Galles du Sud, de Victoria et de Tasmanie. En Asie du Sud-Est, Graymont a des installations dans les Philippines et en Malaisie.

Les opérations en Asie-Pacifique sont appuyées par trois bureaux régionaux situés à Kuala Lumpur en Malaisie, North Sydney en Australie et Hamilton en Nouvelle-Zélande; ainsi que des bureaux à Manille aux Philippines, et Braeside en Australie.

GLOSSAIRE ET ABRÉVIATIONS

AUD — Dollar australien

CAD — Dollar canadien

CSC — Captage, utilisation ou séquestration du carbone (CSC)

CEO — Chef de direction

CO₂e — Équivalent de dioxyde de carbone

Incident déclarable par les sous-traitants (IDST) — Un incident s'est produit, impliquant un sous-traitant directement supervisé par Graymont, qui a entraîné une blessure ou une maladie nécessitant des soins médicaux au-delà des premiers soins, des journées de travail perdues et/ou restreintes, et/ou un transfert à un autre poste.

EDI — Équité, diversité et inclusion

PAE — Programme d'aide aux employés

Événement de dépassement des émissions — Un événement de dépassement au cours duquel les émissions excèdent la limite du permis environnemental ou la norme interne pendant une durée réglementaire. Les périodes prévues peuvent être aussi courtes que six minutes.

ESG — Environnement, social et gouvernance

Accident évité — Une situation où un risque a été identifié et résolu avant de causer des blessures à un travailleur

Taux de gravité des incidents de Graymont (TGG) — Une mesure basée sur la somme des jours de travail perdus, plus le nombre des jours où un accident a entraîné une perte partielle de journée de travail sur une période donnée. Le total est alors divisé par le nombre d'incidents à déclaration obligatoire de Graymont.

Incident à signaler de Graymont (ISG) — Un incident où un travailleur blessé a besoin de soins médicaux autres que les premiers soins; un travailleur blessé qui est incapable de se présenter à son prochain quart de travail; ou un travailleur blessé qui a des limitations fonctionnelles ou des restrictions au travail.

Taux d'incident à signaler de Graymont (TISG) — Le nombre d'incidents à signaler dans les installations de Graymont par 200 000 heures d'exposition.

Gaz à effet de serre (GES) — Dans le cas de Graymont, il s'agit notamment de dioxyde de carbone, de méthane et d'oxyde nitreux.

Santé, sécurité et environnement (SSE) — Décrit les activités et les processus utilisés pour améliorer la santé, la sécurité et les performances environnementales de l'entreprise

S et S — Santé et sécurité

IOP — Investir dans nos gens

IRC — Indicateur de rendement clé

Incident avec perte de temps — Un incident qui fait en sorte qu'un travailleur ne peut pas se présenter à son prochain quart de travail

Taux d'incident avec arrêt de travail Graymont (TIATG) — Nombre de IAT par 200 000 heures d'exposition.

Quasi-accident — Un incident qui n'a causé aucune blessure à un travailleur

NLA — National Lime Association (États-Unis)

NO_x — Oxydes d'azote qui sont un sous-produit de la combustion

NZD — Dollar néozélandais

Pétajoules — 10¹⁵ joules

SO_x — Oxydes de soufre qui sont un sous-produit de la combustion

Tonne — Tonne métrique ou 1 000 kilogrammes.

Suivi des interactions de sécurité (SIS) : les interactions de sécurité sont des discussions entre un ou plusieurs employés ou sous-traitants sur des sujets liés à la sécurité. Il peut s'agir d'observations planifiées, de comportements ou de discussions impromptues. Ces interactions représentent des occasions d'amélioration, des discussions ou des éléments positifs et elles peuvent se dérouler de pair-à-pair, de subordonné à supérieur ou de supérieur à subordonné.

USD — Dollar américain.



ÉNONCÉS PROSPECTIFS

Information prospective

Ce rapport renferme des renseignements qui sont de nature prospective et qui peuvent être affectés par des risques connus et inconnus et des incertitudes.

En raison de leur nature, on ne peut garantir que ces renseignements prospectifs, en particulier les énoncés concernant les prévisions et les projections, soient exacts.

Les résultats réels et les événements futurs pourraient être sensiblement différents de ceux qui figurent dans le présent rapport.

CONTACTEZ-NOUS

Chez Graymont, nous considérons que notre engagement à atteindre un rendement de classe mondiale est un cheminement et non une destination. Comme nous visons l'amélioration continue dans des domaines cruciaux tels que la gestion de l'environnement, la santé et la sécurité au travail et les relations avec les intervenants, nous nous réjouissons de vos commentaires et de vos réactions.

Les communications doivent être adressées au courriel :
ehs@graymont.com

Ou visitez-nous à : www.graymont.com



GRAYMONT

graymont.com